



# RAPPORT DU MANDATAIRE

Communauté d'agglomération Saumur Val de Loire

Exercice  
du 1<sup>er</sup> janvier 2021 au 31 décembre 2021



SAUMUR VAL DE LOIRE TOURISME

8 BIS QUAI CARNOT – CS 54032 – 49415 SAUMUR CEDEX - TEL 02 41 40 20 60 – FAX. 02 41 40 20 69  
INFOS@OT-SAUMUR.FR – WWW-SAUMUR-TOURISME.COM

SPL SAUMUR VAL DE LOIRE TOURISME AU CAPITAL DE 288 000 EUROS – RCS ANGERS 829 887 124 – SIRET 829 887 124 00016 – APE 7990Z – ATOUT FRANCE IM49170004  
B.I.T. A MONTSOREAU, FONTEVRAUD-L'ABBAYE, MONTREUIL-BELLAY, DOUE-EN-ANJOU, GENNES-VAL-DE-LOIRE

## Partie 1 La vie de la société

1. La vie sociale.....	3
------------------------	---

1.1. La gouvernance et les mandataires sociaux .....	3
1.2. L'Actionnariat .....	4
1.3. La commande publique .....	4
1.4. Les contrôles externes .....	4
2. Le personnel de la société .....	4
2.1. Effectif et mouvements de personnel .....	4
2.2. Organigramme .....	4
2.3. Moyenne d'âge et ancienneté .....	5
2.4. Saisonniers .....	5
2.5. Dialogue social .....	5
2.6. Santé – Sécurité au travail - Absence.....	5
2.7 Plan de formation .....	5
3. Les locaux de l'entreprise .....	5
<b>Partie 2 La présentation des comptes annuels</b>	
1. Principaux chiffres .....	6
2. Analyse du bilan .....	7
2.1. Détail actif - passif .....	7
2.2. Situation de la trésorerie.....	8
2.3. Analyse autres ratios .....	8
3. Analyse du compte de résultat .....	8
<b>Partie 3 L'activité opérationnelle de l'exercice écoulé</b>	
1 Certification et labellisation .....	9
2. Les évolutions du contrat d'obligation de service public .....	10
3. les marchés.....	10
<b>Partie 4 Engagements de la collectivité au sein de la SPL Saumur Val de Loire Tourisme</b>	
1 Capital souscrit .....	11
2 Avance en compte courant d'associé .....	11
3 Garantie .....	11
4 Les conventions et contrats .....	11
4.1 Les contrats d'obligation de service public .....	11
4.2 Autre contrat .....	11
<b>Partie 5 Apports de la SPL à la collectivité</b>	
1 Rappel : présentation de l'outil SPL .....	12
2 Les ressources procurées à la collectivité .....	13
3 Les services rendus à la communauté d'agglomération .....	13
<b>Partie 6 Exercice du mandat d'administrateur</b>	
1 Les représentants de la CASVL au sein de la SPL .....	13
2 Fonctionnement du conseil d'administration .....	14
3 Assemblée générale .....	14
4 Comités et groupes de travail .....	14

## Partie 1 : LA VIE DE LA SOCIETE

### 1. LA VIE SOCIALE

#### 1.1. LA GOUVERNANCE ET LES MANDATAIRES SOCIAUX

La société est administrée par un Conseil d'administration.

Monsieur Jean-François MIGLIERINA a été élu Président du Conseil d'Administration et Madame Isabelle ISABELLON vice-président du Conseil d'Administration de la société par délibération du Conseil d'administration du 4 septembre 2020 pour la durée restante de leur mandat d'élu.

Par délibération en date du 11 janvier 2021, le conseil d'Administration a accepté la démission de Monsieur Jean-Jacques MICOUD au 22 janvier 2021 de son poste de Directeur Général de la SPL ainsi que de son mandat social, et a décidé de nommer Monsieur Jean-François MIGLIERINA Président Directeur Général à compter du 23 janvier 2021. Monsieur Jean-François MIGLIERINA assumera la présidence et la direction générale de la société pour une durée indéterminée nécessaire au recrutement d'un nouveau Directeur général.

#### 1.2. L'ACTIONNARIAT

Le tableau ci-dessous récapitule l'actionnariat et la répartition des postes d'administrateurs à la clôture de l'exercice écoulé.

Actionnaire	%	Nb actions	Représentant AG	Représentant CA
Communauté d'Agglomération Saumur Val de Loire	61.11 %	176	Madame Sandrine LION	Monsieur Jean-François MIGLIERINA Madame Isabelle ISABELLON Madame Sandrine LION Monsieur Michel PATTEE Monsieur Marc BONNIN Madame Marie-Luce DURAND Madame Nicole PEHU Madame Sylvie TAUGOURDEAU Madame Sylvie PRISSET Madame Patricia COCHET Monsieur Eric TOURON
Ville de Saumur	16.66 %	48	Monsieur Jackie GOULET	Monsieur Jackie GOULET Madame Florence METIVIER Madame Hélène RIO
Ville de Doué-en-Anjou	11.11 %	32	Monsieur Michel PATTEE	Mme Françoise GUICHOUX Monsieur Patrick MERLI
Département Maine et Loire	5.55 %	16	Monsieur Didier ROUSSEAU	Monsieur Didier ROUSSEAU
Commune de Gennes-Val- de-Loire	5.55 %	16	Mme Patricia COCHET	Madame Nicole MOISY

### 1.3. LA COMMANDE PUBLIQUE

Le Conseil d'administration du 4 septembre 2020 a désigné les représentants de la commission d'appel d'offres. Ont été élus à l'unanimité :

- Monsieur Jean-François MIGLIERINA
- Madame Isabelle ISABELLON
- Monsieur Patrick MERLI
- Madame Sandrine LION
- Madame Nicole PEHU

### 1.4. LES CONTROLES EXTERNES

La société a été contrôlée en 2021 par le service des finances publiques portant sur la taxe des salaires du 18/05/2017 au 31/12/2020.

Les points examinés lors du contrôle étaient les suivants :

- Base imposable à la taxe sur les salaires avant application du rapport d'assujettissement.
- Détermination du rapport d'assujettissement

A la suite de l'étude, l'inspecteur principal des finances publiques a prononcé un dégrèvement sur cette période de 17 818 €.

## 2 LE PERSONNEL DE LA SOCIETE

### 2.1. EFFECTIF ET MOUVEMENTS DE PERSONNEL

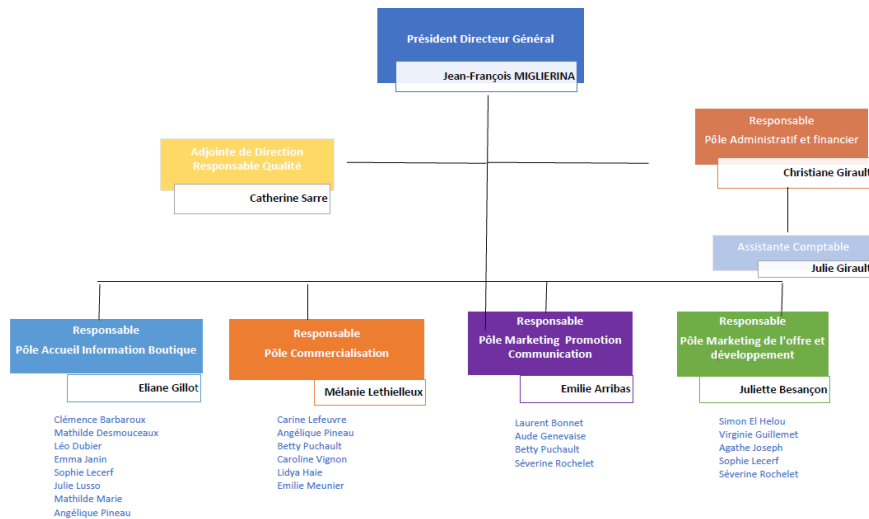
Effectif au 31/12/2021 : 27 personnes

3 hommes, 24 femmes

Grille de Classification		Femme	Homme	Ensemble
1.1	Employé	2		2
1.2	Employé	1	1	2
1.3	Employé	5		5
2.1	Agent de maitrise	5	1	6
2.2	Agent de maitrise	5		5
2.3	Agent de maitrise	3	1	4
2.4	Agent de maitrise	2		2
3.1	Cadre	1		1
3.2	Cadre			0
3.3	Cadre			0
		24	3	27

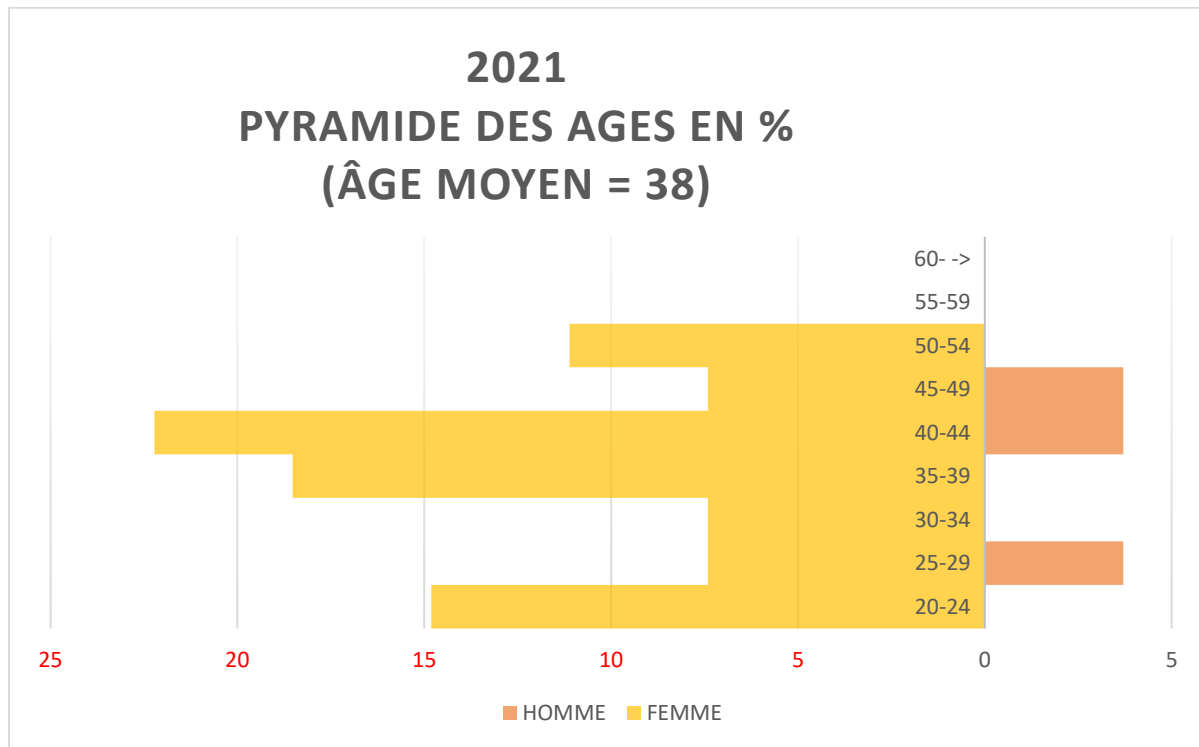
De par son activité, Saumur Val de Loire Tourisme dépend de la convention collective des Organismes de Tourisme (n°3175), qui définit le cadre des emplois et des rémunérations.

2.2. ORGANIGRAMME AU 31 12 2021



2.3. MOYENNE D'AGE ET ANCIENNETE

Au 31/12/2021, l'âge moyen global est de 37,7 ans L'ancienneté est, quant à elle, de 10.5 ans



## 2.4. SAISONNIERS

Le recours au personnel saisonnier est lié, majoritairement, aux besoins du service Accueil qui constitue le cœur de métier de la société. En 2021, il représente 10 personnes pour 40 mois de présence (3.33 ETP), soit une augmentation de 5 mois par rapport à 2020

Répartition des CDD :

- Saisonniers : 4 < 2 mois, 5 de 2 à < 6 mois, 2 > 6 mois
- Remplacements : 1 > 1 mois
- Accroissement temporaire d'activité : 1 = 1 mois,
- Apprentis : 2

## 2.5. DIALOGUE SOCIAL

De nombreux échanges ont eu lieu durant l'année :

- Revalorisation des salaires et harmonisation
- Rédaction d'une note de services : Traitement des heures des dimanches et jours fériés
- Rappel des règles sanitaires

Les quatre membres du CSE ont suivi une formation en décembre : Santé sécurité et conditions de travail pour les membres du CSE

## 2.6. SANTE – SECURITE AU TRAVAIL – ABSENCE

Total jours d'absence : 694 jours dont 214 d'activité partielle, 201 de maladie, 234 de maternité et 45 de congés parental

(2020 : 1067 jours dont 572 d'activité partielle, 302 de maladie et 193 de maternité)

La variation de jours d'absence est principalement due à une diminution au recours à l'activité partielle

Aucun accident au travail

## 2.7. PLAN DE FORMATION

809 heures ont été réalisées par le personnel permanent et 195 heures par les saisonniers cette année. Cela représente 31h par salarié en CDI.

La crise sanitaire et les difficultés d'organisation (confinement, couvre-feu etc...) ne nous ont pas permis de visiter comme chaque année les prestations touristiques du territoire notamment en avant saison : 19% des heures réalisées par les salariés permanents sont consacrés à la connaissance du territoire en 2021 – Avec en 1<sup>ère</sup> position : les sites touristiques.

Cette année a également été consacrée à des formations axées sur la sécurité des salariés et des visiteurs : « Sauveteur Secouriste du Travail » et « Evacuation-Incendie » mais également des formations pour améliorer les compétences des équipes : outils de bureautique, infographie et langues étrangères.

### 3. LES LOCAUX DE L'ENTREPRISE

Le siège social de l'entreprise situé 8 bis quai Carnot à Saumur dans un immeuble mis à disposition par la CASVL. Il représente 800 m<sup>2</sup> et se compose d'un accueil (230 m<sup>2</sup>), de bureaux, de réserves et de stockage (pour un total de 570 m<sup>2</sup>). Un projet de réaménagement et de réorganisation spatiale des bureaux est toujours en cours.

La société pour son activité en 2021 était présente au sein des Bureaux d'Information Touristique (BIT) suivants :

- . Montsoreau, Maison du PNR
- . Fontevraud, local commune
- . Montreuil-Bellay, local commune
- . Doué, local CASVL
- . Gennes-Val-de-Loire, local commune

## Partie 2 : LA PRESENTATION DES COMPTES ANNUELS PROVISOIRES

Les résultats les plus significatifs, dans les domaines comptables et financiers sont dans cette partie du rapport de gestion.

Vous trouverez en annexe le détail du compte de gestion et du bilan, extrait de la liasse fiscale.

### 1. PRINCIPAUX CHIFFRES

Les comptes annuels de l'exercice clos le 31 décembre 2021 ont été établis conformément aux règles de présentation et aux méthodes d'évaluation prévues par la réglementation en vigueur. Ils portent sur un exercice de 12 mois.

L'activité de la société a de nouveau été impactée par les fermetures administratives dues à la Covid-19.

En vue de donner une vue claire et synthétique de l'activité de la société et de son évolution, nous vous présenterons ci-après les chiffres les plus significatifs.

Au titre de l'exercice clos le 31 décembre 2021 :

- . Le **chiffre d'affaires H.T.** s'est élevé à **791 517 €** contre **479 226 €** en 2020 et **1 242 234 €** en 2019 **Soit une augmentation de 65.16% par rapport à 2020 mais une baisse de -36.28% par rapport à 2019**
- . Le total des **produits d'exploitation** s'élève à **2 404 855 €** contre **2 073 088 €** en 2020.
- . Les **charges d'exploitation** de l'exercice se sont élevées **2 065 336 €** contre **2 035 508 €** en 2020
- . Le **résultat d'exploitation** ressort à **+ 339 518 €** contre **+ 37 580 €** en 2020
- . Le montant des **traitements et salaires** s'élève à **976 122 €** contre **1 112 230 €** en 2020
- . Le montant des **charges sociales** s'élève à **82 271 €** contre **214 501 €** en 2020
- . Le **résultat financier** à **0 €**
- ..Le **résultat courant avant impôt** ressort à **+ 339 518 €**
- . Le **résultat exceptionnel** de **+66 042 €** contre **- 50 330 €** en 2020
- . le **résultat de l'exercice** se solde par un **bénéfice** de **+ 317 153 €** contre une **insuffisance** de **- 12 750 €** en 2020.

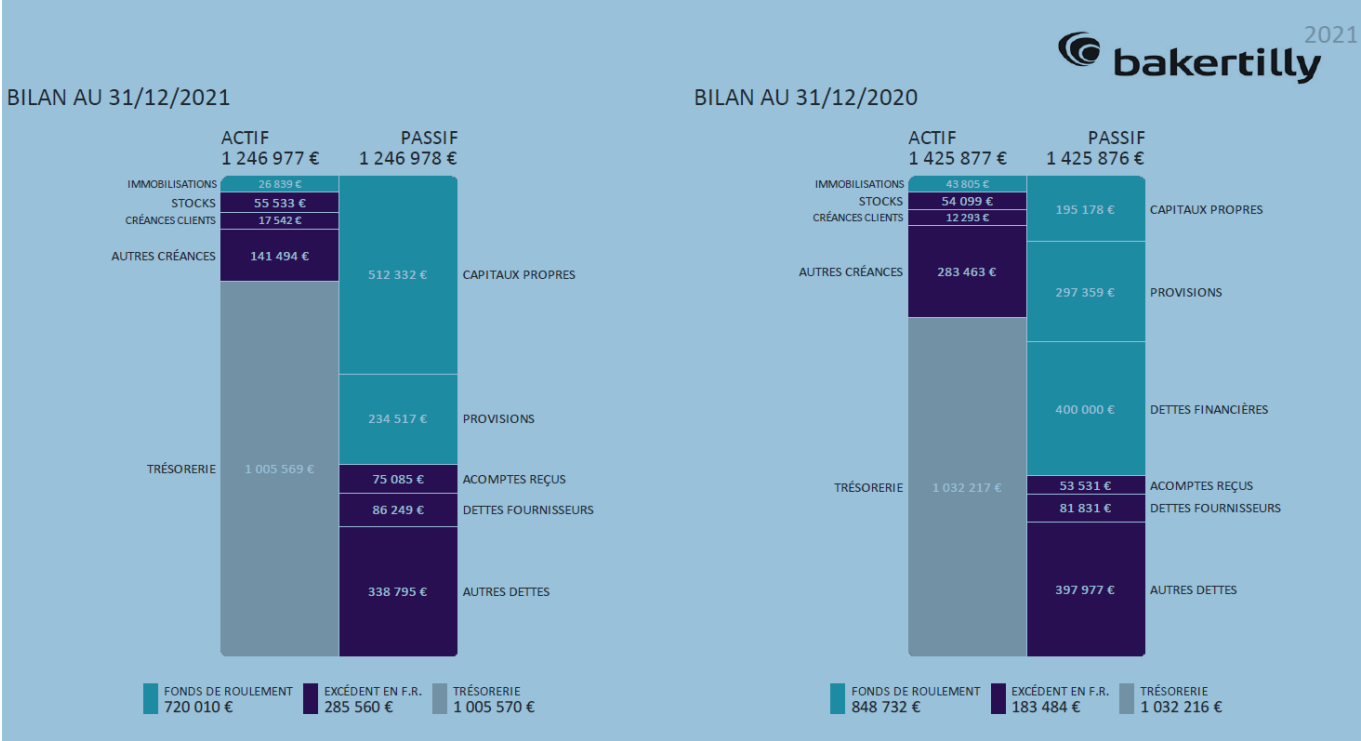
Au 31 décembre 2021, le total du **bilan** de la Société s'élevait à **1 249 095 €**

**L'actif immobilisé** est de **26 805 €**. **L'actif circulant** est **1 222 256 €**

Les **capitaux propres** sont de **288 000 €**

2 ANALYSE DU BILAN

2.1. DETAIL ACTIF - PASSIF au 31/12/2021



Actif	2021	2020	Passif	2021	2020
Actif Immobilisé	26 839	43 805 €	Capitaux Propres	512 332	195 178 €
Actif Circulant	1 220 138	1 382 072	Dettes	500 129	533 339
Trésorerie Active	1 005 569	1 032 217 €	Trésorerie Passive	425 044	479 808 €

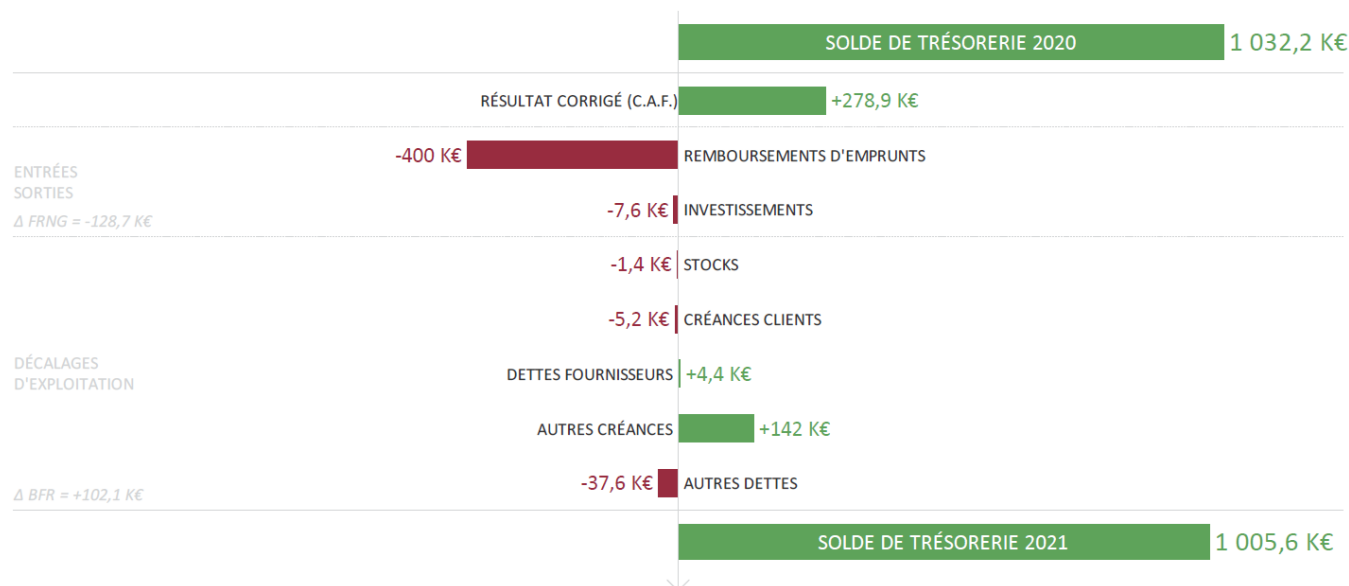
- ° Le Fonds de Roulement de 720 010 €.
- ° La Trésorerie Nette est de 1 005 569 €



## 2.2. SITUATION DE LA TRÉSORERIE

Les flux de trésorerie

### LES FLUX DE VOTRE TRÉSORERIE



La Trésorerie au 31/12/2021 est de 1 005 569 €. Elle se décompose de 720 10 € de Fond de Roulement et de 285 560 € d'Excédent en FR.

En décembre 2020, La SPL avait contracté un PGE à hauteur de 400 000 €. Il a été remboursé en totalité en 2021.

## 2.3 ANALYSE AUTRES RATIOS

Le **ratio d'Autonomie Financière** (ou ratio de solvabilité) de la société est de 41% (contre 16% en 2020) et est supérieur au plancher minimum (20%). Ceci indique que la SPL est solvable.

## 3. ANALYSE DU COMPTE DE RESULTAT

Les **Ressources** (produits d'exploitation) de la société publique locale Saumur Val de Loire Tourisme s'élèvent à 2 404 855 €.

- . Compensation pour obligation de service public CA SVL = 1 400 000 €
- . Subvention forfaitaire d'exploitation AVV : 172 500 €.
- . fonds de solidarité cofinancés par l'Etat et les région : 21 148 €
- . Aide unique aux employeurs apprentis : 5 333 € (2 apprentis à partir de septembre)
- . Chiffre d'affaires : 791 517 € contre 479 226 €.

La Covid-19 a de nouveau impacté les propres ressources de la structure. Le Chiffre d'affaires ne représente que 33% des recettes totales.

Les **Dépenses** (charges d'exploitation) de la société se sont élevées à 2 065 336 € avec :

- . Les salaires et charges sociales ont constitué 47% des charges soit 976 122 € (-7%).
  - Continuité de l'activité partielle en début d'année
  - Obtention d'exonération de charges sociales
  - Diminution des heures de permanences dimanches et jours fériés
  - Recours à des contrats aidés (apprentis)
  - Départ du directeur adjoint et du directeur Général en début d'année. Le poste reste toujours vacant pour ce dernier.

. On remarque une baisse de charges de fonctionnement. Cela est principalement due à la non-réalisation de nos supports de communication. Toutes les autres charges de fonctionnement restent plus ou moins constantes qu'il y est activité économique ou pas.

#### RATIOS D'ACTIVITE %

	2021	%	2020	%
Chiffre d'affaires	791 517 €	33,11%	479 226 €	23,36%
Compensation pour obligation de service	1 400 000 €	58,57%	1 430 000 €	69,70%
Subvention forfaitaire d'exploitation AVV	172 500 €	7,22%	121 693 €	5,93%
Subventions	26 481 €	1,11%	20 865 €	1,02%
<b>Total recettes</b>	<b>2 390 498 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>2 051 784 €</b>	<b>100,00%</b>
<b>Marge globale sur chiffre d'affaires</b>	<b>342 223 €</b>	<b>37,75%</b>	<b>279 268 €</b>	<b>37,21%</b>
Charges de fonctionnement	531 227 €	22,22%	546 374 €	26,63%
Impôts et taxes	83 224 €	3,48%	81 506 €	3,97%
Charges de personnel	976 122 €	40,83%	1 112 230 €	54,21%
Dotations aux amortissements	24 616 €	1,03%	27 721 €	1,35%
Dotations aux provisions		0,00%	66 345 €	3,23%
Résultat d'exploitation	339 518 €	14,20%	37 580 €	1,83%
Résultat financier	0 €	0,00%	0 €	0,00%
Résultat courant	339 518 €	14,20%	37 580 €	1,83%
Résultat exceptionnel	66 042 €	2,76%	-50 330 €	-2,45%
Impôt société	88 407 €	3,70%		0,00%
Résultat de l'exercice	317 153 €	13,27%	-12 750 €	-0,62%

#### Remarques :

- 1- La « Compensation pour obligation de service » d'un montant de 1 400 000 € concerne la DSP adoptée le 26 décembre 2019 par le Conseil communautaire, en application de l'art. L 1411-9 du Code général des collectivités locales « **pour l'exploitation, la gestion et la mise en œuvre de l'office de tourisme communautaire** » du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2021
- 2- La subvention forfaitaire d'exploitation AVV concerne la DSP « **pour l'organisation de l'évènement Anjou Velo Vintage** » telle que décidée, par délibération du Conseil communautaire de la Communauté d'agglomération du 14 décembre 2017 et du Conseil municipal de la Ville du 15 décembre 2017 pour les éditions 2018, 2019 et 2020.  
Deux avenants ont été adoptés courant l'exercice. L'édition 2020 n'ayant eu lieu à cause de la crise sanitaire a été reporté en 2021.

- Un avenant de la convention de délégation de service public est conclue entre la SPL Saumur Val de Loire Tourisme, la Communauté d'Agglomération Saumur Val de Loire et la Ville de Saumur pour la prolongation de la durée de la convention de délégation de service public au 31/12/2021 signé le 01/08/2021.

- Un avenant du marché de prestations évènementielles relatives à la planification et à l'organisation « Anjou Vélo Vintage » est conclue entre la SPL Saumur Val de Loire Tourisme et la société Loire Evènement Organisation pour décaler l'évènement de 2020 du 27 /08/2021 au 29/08/2021 signé le 04/08/2021.

Il convient de noter de nouveau que l'activité de la SPL est très fortement dépendante de facteurs exogènes (renouvellement des grands évènements/festivals du territoire, perte de certains spectacles, viabilité des chantiers touristiques et la réalisation des missions (feuille de route du schéma local), météo, contexte international et mouvements sociaux...)

## Partie 3 L'ACTIVITE OPERATIONNELLE DE L'EXERCICE ECOULE

L'essentiel de l'activité de Saumur Val de Loire Tourisme 2021 est lié à la mise en œuvre du contrat d'obligation de service public avec la CASVL. Cependant la Covid-19 a de nouveau impactée sur l'activité économique de la SPL et sur son territoire. Pour plus de détail sur l'activité opérationnelle de l'exercice écoulé, il importe de se reporter au rapport d'activités présenté lors de l'Assemblée générale ordinaire programmée au 28 juin prochain.

### 1. CERTIFICATION ET LABELLISATION

L'entreprise est très engagée en matière de Qualité et réponse client. Une salariée pilote l'ensemble de la démarche interne.

La structure a reçu la marque nationale **QUALITE TOURISME** conformément à la démarche QUALITE des Offices de Tourisme de France dès septembre 2005. La marque a été renouvelée le 8 octobre 2020. Le renouvellement est acquis pour 5 ans pour un classement en catégorie 1.

Cette marque sélectionne et fédère sous un même symbole les démarches qualité engagées pour la satisfaction dans l'hébergement, la restauration, les cafés et brasseries, les agences de locations saisonnières et les Offices de Tourisme. Qualité Tourisme, c'est pour les clientèles un gage de qualité de services dont la satisfaction est l'objectif principal.

La SPL Saumur Val de Loire Tourisme s'est vu attribuer en décembre 2021 le renouvellement du droit d'usage de la marque Tourisme & Handicap pour les quatre familles de handicap : auditif, mental, moteur et visuel. Cette distinction a été obtenue pour une durée de 5 ans pour deux de nos bureaux : Saumur et Montsoreau.

### 2. LES EVOLUTIONS DU CONTRAT D'OBLIGATION DE SERVICE PUBLIC

Malgré la pandémie la SPL a tout mis en œuvre pour répondre à ses différentes délégations de services publics.

### 3. LES MARCHES PASSES

Néant

## Partie 4 ENGAGEMENTS DE LA COLLECTIVITE AU SEIN DE LA SPL

### 1 CAPITAL SOUSCRIT

Le capital souscrit par la Communauté d'agglomération s'élève à 288 000 €. Il est réparti en 288 actions d'une valeur de 1 000 € chacune.

### 2 AVANCE EN COMPTE COURANT D'ASSOCIE

La Communauté d'agglomération n'a pas concédé d'avance en compte courant d'associé à la SPL.

### 3 GARANTIE

Conformément à l'article 21 du Contrat d'Obligation de Service Public, la SPL Saumur Val de Loire Tourisme a souscrit auprès de :

. AXA, un contrat multirisque professionnel RC Pro n° 34980042361187

. Groupama, une garantie financière n° 4000715702

## 4 LES CONVENTIONS ET CONTRATS

### 4.1 LES DELEGATIONS DE SERVICE PUBLIC

Délégation de service public pour la gestion et la mise en œuvre des missions de l'office de tourisme communautaire, délibération du Conseil Communautaire du 26/12/2019

Avenant n° 3 de la convention de délégation de service public est conclue entre la SPL Saumur Val de Loire Tourisme, la Communauté d'Agglomération Saumur Val de Loire et la Ville de Saumur pour l'organisation de l'évènement Anjou Vélo Vintage le 01/08/2021.

### 4.2 AUTRE CONTRAT

Néant

## Partie 5 Apports de la SPL à la collectivité

La création de la SPL a permis à la collectivité de se doter d'un outil pour la gestion et le développement de son tourisme qui présente de nombreux intérêts pour la collectivité.

### 1 RAPPEL : présentation de l'outil SPL

#### EPL = Entreprises publiques locales

Entreprises	Publiques	Locales
Les EPL sont des sociétés anonymes régies pour l'essentiel par le Code de commerce. Ce statut est gage de souplesse, de réactivité et de transparence pour les collectivités locales à la fois actionnaires et clientes. Dans les Sem, les actionnaires privés apportent leur savoir-faire et contribuent au management de l'entreprise. Comme toutes les entreprises, les EPL recherchent la satisfaction du client, la performance de gestion, la création de résultats ainsi que la motivation de ses salariés et actionnaires.	Les EPL interviennent dans le cadre des compétences des collectivités locales et se voient ainsi confier la réalisation ou la gestion de multiples missions et services d'intérêt public. Le capital des EPL est majoritairement ou exclusivement détenu par les collectivités locales. Une telle maîtrise est pour ces dernières l'assurance que les EPL intégreront pleinement leurs orientations stratégiques et politiques.	L'une des principales forces des Epl réside dans la connaissance du territoire dans lequel elles sont enracinées. Elles apportent des solutions adaptées aux enjeux locaux, privilégient les ressources locales, créent des emplois de proximité durables et sont des entreprises non délocalisables.

### **La performance**

Les SPL proposent une véritable gestion d'entreprise, source de performance, de réactivité et de souplesse. Leurs salariés relèvent du droit privé de même que leur comptabilité. Satisfaction du client, recherche de la rentabilité, rapidité des circuits de décision, adéquation constante des moyens aux objectifs de l'entreprise, sont les autres véritables plus apportés par les SPL à la gestion publique locale.

### **L'ancrage territorial**

Les SPL sont des entreprises localement enracinées et dédiées à l'attractivité, au développement et à la cohésion des territoires de leurs actionnaires publics. Elles apportent des solutions adaptées aux enjeux locaux, privilégient les ressources locales, créent des emplois de proximité durables et sont des entreprises non délocalisables.

### **La sécurité**

Les élus administrateurs de SPL disposent d'un régime de protection sécurisée puisque la responsabilité civile relève de la collectivité et non de l'élu mandataire.

### **La transparence**

Les SPL se caractérisent également par la transparence de leur gestion. Ce sont des sociétés très contrôlées, cumulant des contrôles internes (contrôle analogue) et externes à la fois publics (par exemple : Chambre régionale des comptes) et privés (par exemple : Services fiscaux).

### **La priorité donnée à l'intérêt général et aux citoyens**

Si les SPL doivent s'inscrire dans une logique de performance, celle-ci n'est pas guidée par une recherche exclusive de profits. Dans une EPL, l'intérêt général et celui des citoyens de sa collectivité priment sur les intérêts purement financiers.

## **1 LES RESSOURCES PROCUREES A LA COLLECTIVITE**

Depuis son lancement, la société a mis en œuvre la gestion du service que lui a confié la CASVL, avec deux objectifs : la qualité du service procuré aux usagers et clients ainsi que la maîtrise des charges de gestion dans un contexte de pandémie.

Les activités commerciales (boutique, billetterie, agence réceptive individuels groupes et séminaires) permettent de dégager des recettes complémentaires à hauteur de 33 % (+ 10 points) et de poursuivre la diversification du modèle économique de la société.

## **2 LES SERVICES RENDUS A LA COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION**

La SPL assure pour le compte de la CASVL les missions d'office de tourisme « 1<sup>ère</sup> catégorie » au titre de l'accueil, de l'information, de la promotion et de la commercialisation de la destination. Elle remplit également sa mission au titre de la stratégie et du développement touristique, de l'attractivité et du marketing territorial (gestion et organisation d'**Anjou Vélo Vintage**). Elle a exercé encore sa compétence en matière de gestion et exploitation d'équipements et de services à vocation touristique.

## Partie 6 Exercice du mandat d'administrateur

### 1 LES REPRESENTANTS DE LA CASVL AU SEIN DE LA SPL

Pour rappel, la société est gérée par un Conseil d'administration, où siègent 18 administrateurs, dont 11 sont les représentants de la Communauté d'Agglomération.

Au 31/12/2021, les représentants de la Communauté d'agglomération étaient les suivants :

Monsieur Jean-François MIGLIERINA  
Madame Isabelle ISABELLON  
Madame Sandrine LION  
Monsieur Michel PATTEE  
Monsieur Marc BONNIN  
Madame Marie-Luce DURAND  
Madame Nicole PEHU  
Madame Sylvie TAUGOURDEAU  
Madame Sylvie PRISSET  
Madame Patricia COCHET  
Monsieur Eric TOURON

Monsieur Jean-François MIGLIERINA a été élu président et Madame Isabelle ISABELLON a été élue vice-présidente du conseil d'administration le 4 septembre 2020

La Communauté d'Agglomération Saumur Val de Loire détient 61.11 % des actions et est représentée à l'Assemblée générale par Madame Sandrine LION

### 2 FONCTIONNEMENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'administration s'est réuni 5 fois en 2021 aux dates suivantes :

- Le 11/01/2021
- Le 02/03/2021
- Le 01/06/2021
- Le 22/07/2021
- Le 28/10/2021

Les principales décisions prises en CA durant l'exercice ont été les suivantes :

- Mode d'organisation et gestion de la SPL : Nomination de Monsieur Jean-François Miglierina Président Directeur Général
- Approbation des règles du contrôle analogue
- Présentation et mise en place du Comité Technique
- Projet de création d'assemblée spéciale composée de petits porteurs
- Modification des statuts : rémunération du Président du conseil d'administration et Président directeur général
- Organisation interne de la SPL
- Prolongation de DSP AVV : report de la manifestation en 2021 suite à la Covid-19
- Mise en place de nouveaux administrateurs
- Présentation des finances au 30/06/2021
- Remboursement den totalité du PGE

### **3 ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE ET ASSEMBLEE GENERALE EXTRA ORDINAIRE**

#### **3-1 ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE**

L'assemblée générale a eu lieu le 16 juin 2021 et son ordre du jour était le suivant :

- 1) Rapport du conseil d'administration et présentation des comptes de l'exercice clos au 31/12/2020, et présentation du rapport de l'ensemble des activités opérationnelles et rapport définissant les orientations stratégiques, et lecture des rapports du commissaire aux comptes sur l'exécution de sa mission et sur les conventions visées à l'article L227-10 du Code de Commerce.
- 2) Discussion et s'il y a lieu approbation des comptes et des conventions
- 3) Affectation du résultat de l'exercice clos le 31 décembre 2020
- 4) Questions diverses.

#### **3-2 ASSEMBLEE GENERALE EXTRAORDINAIRE**

L'assemblée générale extraordinaire a eu lieu le 16 juin 2021 et son ordre du jour était le suivant :

- 1) Modification des statuts articles 20.2 et 20.3 suivant délibération CASVL jointe
- 2) Rémunération du Président du conseil d'administration
- 3) Rémunération du Président directeur général

### **4 COMMISSIONS ET GROUPES DE TRAVAIL**

Le Conseil d'administration n'a mis aucun groupe de travail en place en dehors de la Commission d'Appel d'Offre.