



PROJET

PROTOCOLE D'ACCORD

TERRITOIRE D'INDUSTRIE SAUMUR VAL DE LOIRE



pour être annexé à la décision du Bureau n° 2020-016 DB du 20 février 2020

Le Président de la CA Saumur Val de Loire,

Préambule

Jean-Michel MARCHAND

L'initiative « Territoires d'industrie » s'inscrit dans le cadre d'une stratégie de reconquête industrielle et de développement des territoires. Elle vise à mobiliser de manière coordonnée les leviers d'intervention qu'ils relèvent de l'État et de ses opérateurs, des collectivités territoriales et de leurs établissements publics ou des entreprises, au service de l'industrie et de leur territoire.

Cette nouvelle approche repose sur plusieurs principes :

- Un principe de ciblage visant plus spécifiquement à soutenir les entreprises sur chacun des territoires à forts enjeux industriels identifiés dans le cadre de cette initiative ;
- Un principe de gestion décentralisée, qui s'inscrit dans le cadre des compétences économiques des régions et des intercommunalités. Les projets devront d'abord être proposés, construits et animés par les acteurs locaux : industriels, maires, présidents d'intercommunalités au service d'une approche « du bas vers le haut ».

La démarche « Territoires d'industrie » a été lancée lors du Conseil national de l'industrie du 22 novembre 2018. La candidature de la Communauté d'Agglomération Saumur val de Loire a été adoptée lors du comité de pilotage du bureau industrie du futur du 02 avril 2019.

Le présent protocole a pour objet de formaliser l'engagement des parties prenantes à la démarche et à présenter les orientations qui président à l'établissement du contrat de Territoire d'industrie 2019-2022.

1. CARACTERISTIQUE DU TERRITOIRE D'INDUSTRIE¹

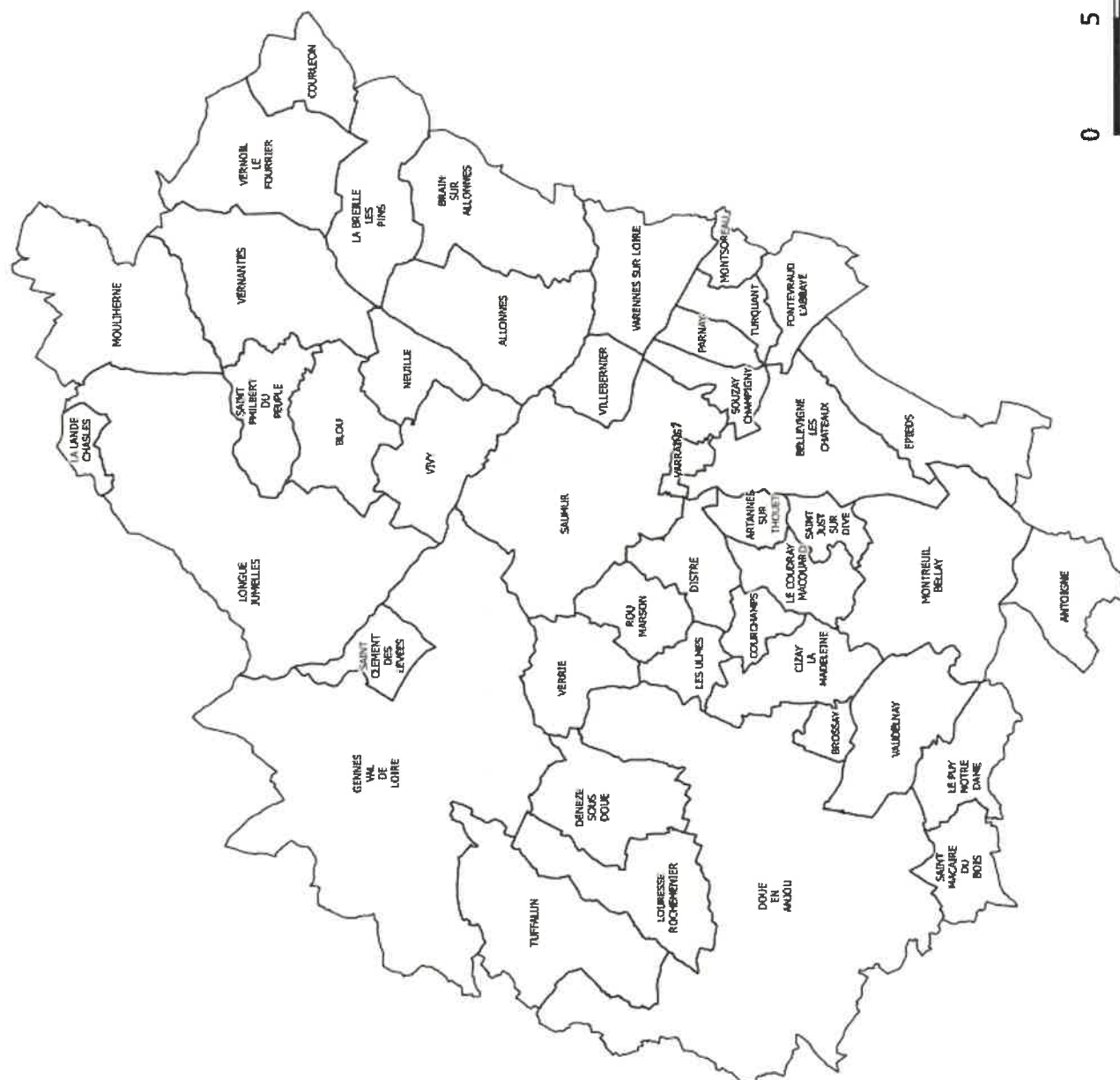
Née au 1^{er} janvier 2017, la Communauté d'Agglomération Saumur Val de Loire est passée au 1^{er} janvier 2019 de 47 à 45 communes. Les communes de Brézé, Chacé et Saint-Cyr-en-Bourg ayant fait le choix de se regrouper pour créer la commune nouvelle de Bellevigne-les-Châteaux.

Le territoire de la Communauté d'Agglomération Saumur Val de Loire, de par sa taille, est l'un des plus grands de la région des Pays de la Loire. Il couvre une surface de 1 234 km² avec une densité de la population de 81 habitants/km².

Saumur Val de Loire compte 99 529 habitants au 1^{er} janvier 2020.

Voir carte ci-contre.

¹ Sources données chiffrées : INSEE RP 2016 (géographie au 01/01/2019), INSEE CLAP en géographie au 01/01/2019 et Acoiss Urssaf.



1.1. Le territoire de Saumur Val de Loire

1.1.1. La population active

La population active sur ce territoire est estimée à près de 59 287 personnes de 15 ans à 64 ans. Le taux d'activité² est de 75,6 %.

Le reste de la population âgée de 15 ans ou plus est dit inactif (24,4%). Cela signifie que ces personnes ne travaillent pas, ne recherchent pas activement un emploi ou ne sont pas disponibles rapidement pour en occuper un. Les jeunes âgés entre 15 et 29 ans ne représentent que 15,5% de la population du territoire.

Le taux d'emploi³ des personnes âgées de 15 à 64 ans s'élève à 64,7%. La contribution des différentes classes d'âge à l'emploi est très variable. Ainsi, le taux d'emploi des 15 à 24 ans est le plus faible (35,5%), suivi par celui des 55-64 ans (44,7%). Les 25-54 ans contribuent le plus à l'emploi, avec un taux d'emploi de 80,8%.

Le taux d'emploi des femmes représente 60,6% contre 68,5% pour les hommes.

La formation et l'accompagnement spécifique vers l'emploi constituent un rempart important contre le chômage. Le bas niveau de qualification de la population non scolarisée de 15 ans et plus accentue la hausse du chômage des saumurois.

Les actifs saumurois en emploi sont moins diplômés et occupent des postes moins qualifiés qu'en Maine-et-Loire et en Pays de la Loire. Ils sont donc moins protégés des impacts de la crise économique qui a fragilisé en priorité les actifs occupant des emplois peu qualifiés.

Ils sont surreprésentés parmi les ouvriers et les employés et dans une moindre mesure parmi les professions intermédiaires. Ils sont, en revanche, sous représentés parmi les cadres.

Davantage d'employés sont présents en Saumurois : (29%). La catégorie socio-professionnelle des employés est rejointe par celle des ouvriers (29%) puis suivie par les professions intermédiaires (21,8%). Les cadres représentent 9,2%, les artisans, commerçants, chefs d'entreprises 7,4% et les agriculteurs 3,4%.

1.1.2. Les Zones d'activités sur le territoire

Saumur Val de Loire compte 30 zones d'activités économiques qui représentent une surface totale de près de 900 hectares, dont près de 130 hectares commercialisables.

Réparties sur l'ensemble du territoire, certaines de ces zones d'activités bénéficient d'atouts spécifiques (Voir carte suivante).

Ainsi, la zone industrielle de Méron, située à Montreuil Bellay, est déployée sur une surface de 210 hectares. Elle dispose d'un réservoir foncier d'une quarantaine d'hectares commercialisables. Dotée d'un équipement ferré raccordé au réseau ferré national, cette zone industrielle constitue la principale zone embranchée fer du Département de Maine-et-Loire.

A cela s'ajoutent trois autres zones industrielles installées aux portes des grandes infrastructures routières du territoire sur les secteurs de Doué en Anjou, Longué-Jumelles, Neuillé et Allonnes.

Enfin, Saumur et son enveloppe urbaine disposent de cinq zones d'activités représentant une surface foncière de près de 250 hectares dédiée aux activités industrielles et commerciales.

²Le taux d'activité est le rapport entre l'ensemble de la population active et la population en âge de travailler.

³Le taux d'emploi est le rapport entre la population active occupée et la population en âge de travailler.



1.1.3. Des formations d'excellence

Le territoire bénéficie d'un maillage de centres de formation sur l'ensemble de Saumur Val de Loire pour mieux répondre à la demande au niveau local.

Il existe des formations d'excellence (équestre, bijouterie...) complété par des pôles de compétences variés s'appuyant sur les spécificités du territoire :

- Le Pôle Mécanique et Électronique (au Lycée Sadi Carnot à Saumur),
- Le Pôle Hôtellerie/Restauration (au Lycée Jean Bertin et au CFA⁴ à Saumur),
- Le Pôle Culturel et Touristique s'appuyant sur le Patrimoine (au Lycée Duplessis Mornay à Saumur),
- Le Pôle viti-vinicole (au lycée E. Pisani et au CFPPA⁵ de Montreuil-Bellay),
- Les Métiers de l'eau et de la Chimie (au Lycée des Ardilliers) et la comptabilité gestion et l'action managériale (au Lycée Saint Louis)
- Le Campus universitaire à Saumur dispensant des formations supérieures dans le domaine du patrimoine du tourisme et de l'équestre (licences et master),
- Le centre AFPA⁶ (travaux publics) à Doué-la- Fontaine,
- L'Espace Formation du Saumurois de la Chambre de Commerce et d'Industrie qui regroupe un espace de formation continue et un CFA spécialisé dans les métiers de la Bijouterie, Coiffure, Hôtellerie-restauration-tourisme, Logistique, Vente-commerce.

1.2. Le tissu économique

1.2.1. Profil des entreprises et des emplois

La zone d'emploi de Saumur compte 8 689 établissements. Son tissu économique est marqué par la prépondérance des TPE, le plus souvent de moins de 10 salariés ou sans salariés.

La zone d'emploi de Saumur se singularise par une industrie davantage présente : 21,2% des salariés exercent leur activité dans un établissement industriel alors que la moyenne nationale s'élève à 14%, celle de la région à 19,1% en Pays de la Loire et celle du département à 19,7%.

Le territoire Saumurois est donc un pôle d'emploi caractérisé par une forte empreinte industrielle : le taux de concentration des établissements au sein de ce secteur est supérieur aux moyennes nationale, régionale et départementale.

1.2.2. La place de l'industrie en saumurois

Le secteur de l'industrie de la zone d'emploi de Saumur a perdu 12,1% des emplois salariés entre 2008 et 2018. Cela représente la plus forte baisse (en %) des effectifs salariés de l'industrie comparée aux autres zones d'emploi du département de Maine-et-Loire (-8,8% pour la ZE d'Angers, -6,4% pour la ZE de Segré).

En effet, ce sont 683 emplois qui ont été détruits dans le secteur industriel saumurois (407 emplois pour la zone d'emploi de Segré). Pour la zone d'emploi de Saumur, la baisse s'est accentuée lors de la crise de 2008 pour ralentir à l'aube de la décennie 2010. L'industrie a alors enregistré un léger rebond en 2011 et a ensuite décéléré.

Aujourd'hui, le secteur de l'industrie emploie près de 5 800 salariés. L'activité du secteur est surtout manufacturière et concentre 89,4% des effectifs de l'industrie.

L'industrie manufacturière de la zone d'emploi de Saumur reste très diversifiée bien que deux secteurs regroupent près de la moitié des effectifs : la métallurgie et fabrication de produits métalliques (1 018 salariés) et les produits des industries alimentaires (990 salariés).

D'autres secteurs sont aussi très représentés (source : Urssaf, chiffres consolidés 31/12/2018, Zone d'emploi de Saumur) :

- L'industrie chimique (349 salariés),
- Les équipements informatiques, électroniques (262 salariés),

⁴Centre de Formation d'Apprentis

⁵Centre de Formation Professionnelle et de Promotion Agricole

⁶Agence pour la Formation Professionnelle des Adultes

- L'industrie des boissons (218 salariés),
- La fabrication d'autres produits manufacturés (216 salariés),
- La fabrication de produits en caoutchouc et en plastique (174 salariés).

La diversité de l'industrie manufacturière de la zone d'emploi de Saumur s'illustre également à travers ses autres secteurs les plus employeurs :

- Fabrication de machines et équipements (165 salariés),
- Industrie du papier et du carton (137 salariés),
- Les matériels électriques (122 salariés),
- Les produits de cokéfaction et du raffinage (126 salariés),
- Les travaux d'impression et de reproduction (100 salariés),
- La fabrication de textiles (112 salariés).

2. Les enjeux pour Saumur Val de Loire

Les dirigeants d'entreprise font très fréquemment état des difficultés qu'ils rencontrent pour recruter du personnel correspondant au profil recherché, y compris sur des emplois peu qualifiés. Face aux nouvelles tendances, les ressources humaines jouent un rôle fondamental.

Une actualisation des qualifications existantes et un développement des compétences s'imposent pour faire face à ces nouvelles exigences et accompagner les entreprises en termes de compétitivité.

Le défi majeur du Saumurois consiste à assurer l'adéquation entre les qualifications des actifs et les besoins des entreprises.

Les réserves de main d'œuvre, toutes catégories confondues, constituent un potentiel capable de combler les lacunes du marché du travail. Les actifs en recherche d'emplois, pour beaucoup d'entre eux, ont exercé une activité réduite pendant leur période de chômage. Cela leur a permis de renforcer expérience et qualification et conserver un lien avec le marché du travail.

Concernant le secteur de l'industrie, il est en pleine transformation, mais la compétitivité reste un enjeu majeur. (cf. Association France Industrie 2017).

Parmi les enjeux, on peut citer :

1. La contribution au développement des compétences pour accroître la compétitivité
2. Le renforcement de l'attractivité des métiers de l'Industrie, véritables enjeux pour le territoire saumurois.

Le saumurois accueille d'autre part de nombreuses entreprises innovantes et à la renommée internationale. Pour ce tissu économique constitué majoritairement de TPE, l'innovation représente un enjeu capital pour la compétitivité des entreprises, celui de la différenciation, de la montée en gamme et par là même, de l'accès à de nouveaux segments de marché.

L'accompagnement à l'innovation, moteur de développement va permettre de faire face aux exigences de leur environnement d'affaire concurrentiel.

Saumur Val de Loire héberge sur son territoire plusieurs typologies d'entreprises industrielles innovantes :

- De nombreuses entreprises spécialisées dans le végétal sont stratégiquement situées à Saumur
- Les entreprises saumuroises de la cosmétique, de la chimie, et de l'industrie pharmaceutique
- L'industrie métallurgie - mécanique et de sous-traitance
- L'artisanat et l'industrie de luxe
- Les entreprises du patrimoine vivant

D'autre part, l'industrie numérique génère aujourd'hui un volume exponentiel de données et consomme massivement des ressources foncière et énergétique, coûteuses voire rares.

Le secteur fait face à plusieurs défis. En premier lieu, un défi économique avec des consommations électriques de refroidissement qui nécessitent des équipements de plus en plus performants. Il représente également un enjeu écologique majeur concernant le refroidissement des serveurs informatiques. Enfin, la prise en compte de la sécurité, de la discrétion physique des sites, mais également la souveraineté des données et leur maintien sur le territoire national représente un challenge important.

Parmi les enjeux, on peut donc citer :

1. L'accompagnement pour favoriser l'innovation au sein des entreprises et leur développement.
2. Le développement d'une industrie du numérique en saumurois.

Enfin, Saumur Val de Loire est soucieuse de l'impact des activités de son tissu industriel sur l'environnement. Le territoire souhaite s'inscrire dans un projet ambitieux pour développer l'économie circulaire. Les objectifs étant de favoriser le décroïsonnement, l'émergence de rapports collaboratifs pensés comme vecteur d'une dynamique industrielle.

Les enjeux définis sont les suivants :

3. Créer des synergies éco-industrielles, telles la valorisation des déchets en ressources, la mutualisation de services, le partage d'équipements, la détection de nouvelles activités.

3. OBJET DU PROTOCOLE, AMBITIONS ET PRIORITES

3.1. Objet du protocole

Le présent protocole et ses annexes ont pour objet de décrire l'intention des parties de s'inscrire dans la démarche de Territoire d'industrie. Il définit les axes de mise en œuvre de leurs interventions, ainsi que les modalités de pilotage et de suivi de la démarche.

Le présent protocole constitue une base commune aux actions qui seront développées dans le Territoire d'industrie. Hormis l'expression des enjeux et des ambitions, il est conçu sur la base d'actions concrètes qui en sont les éléments constitutifs essentiels. Il peut ainsi évoluer de manière progressive permettant d'initier la contractualisation par les actions les plus mûres puis de l'enrichir par avenants ou annexes avec de nouvelles actions pour qu'il couvre l'entièreté du Territoire d'industrie concerné et des priorités identifiées.

Les actions feront l'objet d'avenants au présent protocole, définissant les objectifs et actions ainsi que les engagements notamment financiers de chaque partie concernée. Les engagements au titre de chaque action deviendront effectifs une fois l'avenant signé. Elles respecteront les modalités de décision propres à chaque partie prenante.

3.2. Ambitions et priorités

Le dynamisme économique de Saumur Val de Loire permet la création d'emplois, une baisse du taux de chômage et une meilleure insertion professionnelle pour les personnes en difficulté. Dans le cadre de la formation, tout au long de la vie, une adéquation est recherchée pour adapter les cursus aux besoins des entreprises locales, en s'appuyant sur les formations proposées par les établissements scolaires (notamment les BTS des lycées saumurois), le CFA et plus particulièrement le pôle de formations supérieures du Saumurois, mais également les Écoles militaires, l'Institut Français du Cheval et de l'Équitation et son École Nationale d'Équitation ou encore les Institut de Formation en Soins Infirmiers et Institut de Formation d'Aides-Soignants.

Les élus de la Communauté d'Agglomération ont arrêté un projet de territoire axé autour de trois ambitions que sont l'attractivité, le dynamisme et l'environnement.

Pour répondre à ces grandes ambitions, la collectivité a développé une stratégie économique centrée sur trois enjeux, dont découle un certain nombre d'objectifs stratégiques :

- Attirer de nouvelles entreprises, favoriser l'innovation et le développement endogène
- Développer les formations professionnelles et supérieures adaptées au territoire et favoriser l'emploi des jeunes
- Améliorer le taux d'emploi par des démarches collectives innovantes

Avec la reprise économique, l'emploi industriel progresse en France et l'industrie y crée plus d'usines qu'elle n'en ferme. Le secteur industriel français connaît un véritable redémarrage. Le territoire de Saumur Val de Loire n'échappe à cette nouvelle donne. Le moteur de l'économie industrielle est donc relancé et le territoire compte accompagner cette dynamique afin de l'inscrire dans la durée.

Au sein de ce territoire, l'industrie constitue un secteur majeur de développement et un vivier d'emplois important. Elle se caractérise par un ensemble de PME et de TPE d'une grande diversité. Face aux grands enjeux et aux profondes mutations auxquels est et va être confronté ce secteur d'activité, la Communauté d'Agglomération Saumur Val de Loire entend :

- Accompagner ses entreprises et notamment son tissu de TPE à accélérer leur développement, améliorer leur compétitivité et leur productivité par l'innovation,
- Apporter des solutions aux entreprises pour répondre à leur besoin en recrutement et en compétences immédiates et futures par la formation,
- Développer l'attractivité du territoire par des démarches innovantes.

Pour atteindre ses objectifs, la Communauté d'Agglomération Saumur Val de Loire a défini un projet d'intervention ambitieux mené en partenariat étroit avec la Région des Pays de la Loire mais également les différents acteurs de son territoire et en particulier les Chambres Consulaires.

4. ACTIONS DEJA ENGAGEES

La Communauté d'Agglomération Saumur Val de Loire s'engage, avec les acteurs du territoire. Elle développe des actions permettant de pérenniser l'activité industrielle du saumurois, tout en préparant l'avenir en suscitant l'envie d'entreprendre en saumurois, en formant les salariés d'aujourd'hui et de demain en développant des solutions pour assurer et pérenniser l'emploi industriel :

- **Soutien aux projets de développement économique** : la Communauté d'Agglomération et Pôle Emploi développent une collaboration étroite et réactive sur le volet recrutement / formation en amont des projets d'implantation d'entreprises exogènes ou de développement d'entreprises endogènes.
- **Accompagnement des démarches GPECT⁷** : Pôle Emploi s'implique aux côtés de La Communauté d'Agglomération dans les démarches de gestion prévisionnelle territoriale des emplois et des compétences.
- **Découverte de métiers de l'industrie aux jeunes saumurois des établissements scolaires** : en synergie avec le CLEE (Comité Local Entreprise Emploi) et en partenariat avec les entreprises du territoire, des actions sont menées pour leur faire découvrir les entreprises et leur savoir-faire. Une action emblématique est conduite depuis 2017 en saumurois : le Job Meeting qui facilite la rencontre entre ceux qui cherchent un emploi et ceux qui recrutent, ceux qui recherchent des compétences et ceux qui les proposent. La découverte des métiers a été identifiée comme un frein majeur à l'emploi dans le cadre de la Stratégie Régionale Emploi, Formation et Orientation Professionnelles (SREFOP) à l'échelle régionale. Cette thématique a fait l'objet de plusieurs groupes de travail notamment à travers le groupe projet attractivité des métiers dans le cadre du CLEFOP à l'échelle de Saumur Val de Loire.
- **Temps d'échanges sur la mobilité professionnelle et sur les enjeux de la fonction RH : Création d'un club RH** pour permettre à des dirigeants d'entreprises et responsables RH de divers secteurs d'activités d'échanger sur ces sujets. Il s'agit aussi de fournir aux entreprises des informations détaillées sur l'évolution de l'économie, de l'emploi permettant d'avoir une vision partagée et claire des grandes tendances territoriales. En outre, des actions du CLEFOP ont pu être développées à travers le club RH (résultat du questionnaire indicateurs RH en cours, atelier marque employeur...)
- **Emploi partagé** : Une expérimentation est actuellement en cours entre un groupement d'employeurs agricole, une entreprise industrielle du territoire et la collectivité pour expérimenter le travail à temps partagé entre agriculture et industrie. Cette initiative permet à l'entreprise de limiter le recours aux agences d'intérim et ainsi de fidéliser son personnel et permettre à chacun de se voir proposer un emploi à temps plein.

L'ambition portée par la Communauté d'Agglomération Saumur Val de Loire et ses partenaires, est de renforcer une offre de formation adaptée aux besoins des entreprises, tout en se tournant vers l'économie de demain :

- **Ouverture d'une école de production T'CAP T'PRO** en septembre 2019 permettant d'amener les jeunes en rupture avec le système scolaire vers les métiers de l'industrie. La Région soutient les écoles de production et le développement d'un réseau des écoles de production en Pays de la Loire, notamment dans le cadre du Plan Nouvelle Chance pour les jeunes

⁷ Gestion prévisionnelle territoriale des emplois et des compétences

décrocheurs. De ce fait, la Région conventionne avec la Fédération Nationale des Ecoles de Production (FNEP) et avec chaque école de production du territoire labellisée par la FNEP. Dès que les projets sont labellisés, ils sont soutenus par la Région selon les modalités suivantes :

- Financement de chaque groupe classe (minimum de 8 personnes) sur une base de 32 000 euros/an sur le fonctionnement.
 - Contribution à l'animation régionale sur une base de 37 500 euros /an (poste de délégué régional).
- **Construction d'un espace de formation pluridisciplinaire, modulable et partagé** en partenariat avec la Région des Pays de la Loire : un pôle de formations mutualisé qui permettra de développer, avec les acteurs du territoire et les entreprises, une offre de formations plus adaptée et évolutive.
 - **Déploiement du Conservatoire National des Arts et Métiers**, soutenu par le Ministère du Travail, qui vise à accompagner la réforme de la formation professionnelle dans les territoires et leur bassin de vie. Ce sont plus de 700 apprenants en formation initiale et continue (étudiants, apprentis) qui y seront réunis.

La Région des Pays de la Loire, chargée du pilotage de l'initiative Territoires d'industrie à l'échelle régionale, assure le déploiement de ses politiques en matière de développement économique, de formation professionnelle initiale et continue, de mobilités ou encore de transition écologique en faveur du Territoire d'industrie, avec lesquelles les engagements de l'Etat, des opérateurs et des autres acteurs feront levier. En matière économique, dans le cadre de la loi NOTRe, la Région des Pays de la Loire a adopté fin 2016 son Schéma Régional de Développement Economique, d'Innovation et d'Internationalisation (SRDEII) ; en déclinaison des priorités de ce Schéma, la Région a approuvé dès le 17 mars 2017 un Plan régional pour l'Industrie du Futur, autour des objectifs suivants :

- Améliorer la compétitivité des PMI ligériennes,
- Accroître l'avance des Pays de la Loire dans l'industrie,
- Conforter et relocaliser des activités productives en région,
- Favoriser la création d'emplois et la réalisation d'investissements sur le territoire.

Dans ce cadre, la Région a lancé début juin 2017 un appel à manifestation d'intérêt (AMI) « Industrie du Futur » pour permettre à un nombre important de PME/PMI de s'engager dans une démarche concrète de modernisation de leur outil de production. Les soutiens mobilisables dans le cadre de cet AMI consistent en un ensemble de solutions adaptées au protocole d'engagement Territoire d'Industrie « Saumur Val de Loire ». Différentes phases d'un projet de modernisation : diagnostic – étude de faisabilité (volet 1), intégration et test (volet 2), déploiement opérationnel (volet 3).

La Région a également mis en place, via l'agence Solutions&Co, un réseau de proximité de développeurs économiques chargés de promouvoir les dispositifs régionaux auprès des entreprises et d'accompagner ces dernières au plus près de leurs besoins.

Dans ce contexte, la Région sera à l'écoute de tout projet industriel de nature à amplifier, accélérer les développements des entreprises du territoire (investissements, international, innovation, etc.)

Une attention et un soutien particulier pourraient être portés à des secteurs ou filières du territoire de Saumur Val de Loire afin de conforter des entreprises à enjeux (ex : dans des domaines d'excellence comme les industries du machinisme agricole, de l'agro-alimentaire, etc.)

En outre, la Région anime la démarche sur son périmètre régional et préside un comité de pilotage régional qui définit les orientations stratégiques régionales pour les territoires d'industrie, valide les demandes d'évolution des périmètres territoriaux et approuve les contrats de chaque Territoire d'industrie.

Dans le cadre du plan régional pour l'industrie du futur, Saumur Val de Loire affiche sa volonté politique de s'inscrire dans cette dynamique :

- **Dispositif d'accompagnement financier local complémentaire aux autres dispositifs d'aides** : La Communauté d'Agglomération a mis en place un dispositif d'accompagnement financier local visant à inciter les entreprises à innover et à moderniser leur appareil productif pour un budget annuel de 500 000 €. Celui-ci se décline en deux volets : une aide à la modernisation de l'appareil productif visant à inciter les entreprises à investir dans leur outil de production et développer ainsi leur productivité, et une aide à l'immobilier d'entreprises pour faciliter les opérations de construction, d'extension ou encore de réhabilitation de bâtiments.

- **Partenariat territorialisé entre Saumur Val de Loire et l'incubateur Angers Technopôle :** La signature d'un contrat d'alliance définit plusieurs champs d'actions dont : la promotion de l'innovation sur le territoire, en cohérence avec la stratégie de développement économique et l'émergence et l'incubation des porteurs de projets et des start up, en particulier pour ceux issus du territoire désireux et/ou susceptibles de s'implanter à terme sur le territoire et /ou se développant en lien avec les PME de Saumur Val de Loire.

Le saumurois dispose de plusieurs ressources qui représentent un véritable potentiel : son monde souterrain et sa tradition équestre sont des exemples de secteurs d'innovation territoriale à développer.

Constitué de plus de 4000 kilomètres de galeries souterraines, le Saumurois constitue un vecteur fort de développement économique du territoire, par son potentiel foncier, ses caractéristiques thermiques et énergétiques jusqu'ici faiblement exploités.

- **Le projet « Deep Data »** est le fruit d'une collaboration originale (public-privé) développée en Saumurois et réunissant des industriels français majeurs de la filière du numérique, la Banque des Territoires et la Communauté d'Agglomération Saumur Val de Loire en tant que pilote et coordonnateur de la démarche. Dans un environnement sécurisé et discret, dont le coût foncier est peu important, il s'agit d'utiliser les capacités frigo-thermiques naturelles des carrières souterraines pour développer un datacenter très peu énergivore.
- En outre, l'ambition portée par le territoire est de faire de Saumur Val de Loire, en lien avec la Région des Pays de la Loire, qui soutient une politique offensive de modernisation de la filière équestre, l'acteur principal de l'innovation dans l'univers du cheval en France et en Europe avec des perspectives de développement sur d'autres marchés. Les **Horse Innovation Talks (HIT)** est la première communauté consacrée à l'innovation du monde du cheval en 2016. Ils ont pour ambition de présenter les meilleures innovations dans le domaine équestre susceptibles de transformer durablement les pratiques et la relation entre l'homme et le cheval.

Enfin, en partenariat avec les chambres consulaires, la communauté d'Agglomération Saumur Val de Loire s'inscrit dans l'accompagnement des entreprises autour de l'économie circulaire :

- **Ecologie Industrielle Territoriale (EIT) :** Une cinquantaine d'entreprises du réseau du Douessin se sont impliquées dans une démarche d'écologie industrielle territoriale affichant ainsi un bilan positif avec 110 tonnes de matières davantage valorisées et générant 90 000 € d'économies. Au total 26 actions coopératives inter-entreprises en commun ont été initiées : achat groupé d'énergie, fourniture de bio-déchets, collecte groupée de déchets ordinaires...

De manière plus globale, la Communauté d'Agglomération travaille, au travers de ses compétences, sur différents sujets qui impulsent une dynamique positive sur le territoire et participe à son attractivité :

- **La mobilité** est une vraie priorité pour les citoyens du territoire, parce qu'étroitement liée à la relance économique et à l'employabilité des habitants. Le premier Forum de la mobilité organisé par la Communauté d'Agglomération Saumur Val de Loire a donc eu lieu durant l'année 2019. Composé d'ateliers territoriaux, permettant le recueil des besoins et l'expression des difficultés, réalisés au printemps auprès de la population, et des entreprises, il s'est terminé par une journée de restitution en septembre. Le compte-rendu laisse apparaître plusieurs orientations : un sentiment d'inégalité d'accès à la mobilité marqué en zone rurale, un manque d'aménagements sécurisés pour le vélo et la marche à pied, un besoin d'adapter l'offre en matière d'intermodalité, le développement du covoiturage en zone rurale, l'optimisation de l'offre actuelle notamment sur l'intermodalité train/bus, bus/voiture, train/vélo. Parmi les thèmes abordés lors des tables rondes : l'intermodalité, le développement du covoiturage et l'accès aux entreprises. Preuve qu'il est nécessaire d'enclencher rapidement la phase d'action sur ce sujet.
- Les déplacements quotidiens sont donc un enjeu sur le territoire et la Région a lancé en 2018 une étude mobilité afin de réinterroger les solutions de mobilité interurbaines et notamment de renforcer l'articulation entre les modes routiers et ferroviaires. La Région a sollicité les EPCI afin de définir ensemble les bassins de mobilité et construire le futur schéma mobilité en Région Pays de la Loire. Dans le cadre de cette thématique qui peut constituer un frein à l'emploi, un groupe projet du CLEFOP accompagne également cet enjeu en articulation avec la communauté d'Agglomération Saumur Val de Loire et plus largement avec la Communauté de communes de Baugeois-Vallée.

- **Action Cœur de ville et Anjou Cœur de Ville** : Comme beaucoup de villes moyennes en France, Saumur n'a pas été épargnée par de nombreuses problématiques : vacance de locaux professionnels ; mauvais état des locaux et logements anciens, potentiellement indignes et hors normes ; fragilisation de l'économie de proximité par l'étirement de l'axe marchand vers les périphéries ; difficultés à maintenir des services à la population du fait des caractéristiques immobilières et des problématiques d'accessibilité ; difficulté dans l'adaptation des moyens d'exploitation des établissements artisanaux et commerciaux aux besoins actuels des consommateurs... Le programme « Action Cœur de Ville », lancé par le gouvernement à la fin de l'année 2017, a été l'occasion de formaliser davantage ce plan d'actions et de le rendre plus ambitieux grâce à un véritable travail de concertation et de partenariat entre les élus du territoire, les acteurs institutionnels, économiques, techniques, financiers et associatifs. Il doit ainsi permettre de créer les conditions efficientes du renouveau et du développement de Saumur en mobilisant les moyens de l'Etat et des partenaires publics et privés en faveur de la mise en œuvre de projets de renforcement du « cœur de Ville » portés par la commune-centre et la Communauté d'Agglomération Saumur Val de Loire. En mettant en valeur les piliers d'attractivité et de rayonnement du Cœur de Ville, les actions portées dans Action Cœur de Ville doivent favoriser au maximum l'innovation sociétale au travers de la mobilisation des acteurs en faveur de la prise en compte du développement durable et de la transition numérique. Ainsi la rénovation de logements, action importante du programme, concourt de façon directe ou non à une image positive du territoire, permet de valoriser le bien-vivre en Saumurois et est facteur de création d'emplois.
La Communauté d'Agglomération Saumur Val de Loire est également engagée dans le dispositif « Anjou Cœur de Ville » proposé par le Département de Maine-et-Loire. Ce dispositif vise à répondre à l'étalement urbain et à la nécessité de réorganiser les centres urbains autour de leurs services, de leurs commerces, de leur fonction de centralité d'accueil pour maintenir une population résidente. Dans cette perspective, l'Agglomération est maître d'ouvrage d'études pré-opérationnelles multithématiques sur les communes suivantes : Saumur, Montreuil-Bellay, Fontevraud-L'abbaye, Vivy, Longué-Jumelles, Allonnes, Gennes-Val-de-Loire, Bellevigne-les-Châteaux et Vernantes. En phase opérationnelle, l'Agglomération pilotera et financera des Opérations Programmées d'Amélioration de l'Habitat de Renouvellement Urbain (OPAH-RU) en partenariat avec le Département et l'Agence nationale de l'habitat (ANAH). Ces OPAH-RU interviendront en faveur de la rénovation d'habitats dégradés, de la création de logements à loyers modérés, de l'amélioration de la consommation énergétique des logements, de l'adaptation de logements au vieillissement ou au handicap.
- Enfin, depuis 2003 dans le cadre du **Plan de Rénovation Urbaine**, l'État, l'ANRU (Agence Nationale pour la Rénovation Urbaine), Saumur Habitat et la Ville de Saumur ont œuvré ensemble à rénover le quartier politique de la Ville ; Chemin Vert – Hauts Quartiers. Ce premier programme a permis de redessiner les espaces publics, intégrer des cheminements piétons et cyclistes, installer un réseau urbain de chaleur au bois, créer et requalifier des équipements, et réhabiliter des logements. L'Agglomération Saumur Val de Loire est responsable, au côté de ses partenaires initiaux, de la stratégie d'intervention à l'échelle du Contrat de ville et de sa déclinaison dans le second projet de renouvellement urbain. Ce second programme poursuit cet avant-gardisme par des choix ambitieux en terme de maîtrise énergétique et d'intégration environnementale des futures opérations et des réhabilitations toujours dans ce quartier.
Au programme de cette rénovation urbaine un travail autour de :
 - o **La jeunesse et des associations** : création d'une salle des sports de combat pour la ville sur l'espace « l'île aux enfants », accueil de la SCOPE et d'un espace socioculturel ;
 - o **Les logements** : amélioration du parc en traitant les programmes non réhabilités dans le 1^{er} PRU, restructuration du bâti en corrélation avec les besoins des habitants, accessibilité, typologie de logement, réhabilitation thermique pour optimiser les dépenses énergétiques et maîtriser les charges pour les locataires ;
 - o **L'espace public** avec la mise en place de jardins, placettes, parvis piétonnier ;
 - o **L'économie** avec la création d'une cour artisanale (espaces pour l'artisanat et les services).

5. ENGAGEMENT GENERAL DES PARTIES

- L'État s'engage à cibler et à apporter une réponse coordonnée et adaptée de son action et celle de ses opérateurs en faveur du Territoire d'industrie ;
- Madame Laëtitia Saint-Paul, **vice-présidente de l'Assemblée nationale, députée** de la quatrième circonscription du Maine-et-Loire, s'implique dans la construction du contrat Territoire d'industrie ;
- Monsieur Jean-Charles Taugourdeau, **Député** de la troisième circonscription du Maine-et-Loire, partie prenante du projet Territoire d'industrie ;
- Le **Conseil régional** est chargé du pilotage de l'initiative Territoires d'industrie à l'échelle régionale ;
- La **Communauté d'Agglomération Saumur Val de Loire** assure le pilotage et l'animation de proximité de la démarche en lien avec les industriels ;
- La **Chambre de Commerce et d'Industrie de Maine-et-Loire** s'engage auprès de la Communauté d'Agglomération Saumur Val de Loire dans la mobilisation des entreprises et la mise en œuvre des actions en faveur des entreprises ;
- Les **industriels** contribuent à l'animation de proximité de la démarche en lien avec les élus ;
- La **Banque des Territoires / Caisse des Dépôts**, en référence à la convention cadre passée avec l'Etat le 5 mars 2019, s'engage à accompagner le développement des territoires et des écosystèmes locaux industriels en intervenant en ingénierie, en investissement et financement et par l'intermédiaire de ses mandats.
 - o En ingénierie : La CDC prévoit de se mobiliser pour la mise en œuvre du programme en finançant les appuis en ingénierie à trois niveaux de maturité des projets et de réflexion des territoires d'industrie :
 - Les études à caractère général, stratégique et/ou thématique ;
 - Les études de planification et de préfiguration des projets ;
 - Les études dans le cadre d'un projet d'investissement identifié.Les crédits d'ingénierie déconcentrés dans les directions régionales de la Caisse des Dépôts sont cofinancés à hauteur de 50% maximum, en co-financement avec les collectivités et/ou les partenaires industriels.
 - o En investissement : La Caisse des Dépôts prévoit d'intervenir en fonds propres et quasi fonds propres en tant qu'investisseur avisé sur les sujets suivants : foncier et immobilier industriel, numérique, énergie et écologie industrielle, formation, développement économique...
 - o En financement : La Caisse des Dépôts pourra mobiliser une offre de prêts moyen/long terme (jusqu'à 40 ans) aux collectivités locales et son offre de services bancaires, lorsqu'elles sont adaptées au programme qui permet de financer des opérations diversifiées.
 - o Par ses mandats et sous forme d'appels à projets : la Caisse des Dépôts mobilisera certains financements et outils du Grand Plan d'Investissement et du PIA3, dont les actions concourent aux leviers de transformation pour aller vers l'industrie du futur : développement des compétences et des qualifications (appel à projet Campus des Métiers et des Qualifications de la main d'œuvre ; appel à projets Ingénierie de formations professionnelles et d'offres d'accompagnement innovantes IFPAI), projets d'innovation territoriale (action Territoires d'Innovation) ;
- Les **opérateurs publics et autres partenaires** apportent des réponses adaptées et accompagnent les projets du Territoire d'industrie.

6. PROJET DE PLAN D'ACTIONS

Structuré sur la base des enjeux identifiés, le projet de plan d'actions recense les thématiques pouvant faire l'objet de fiches actions qui, sur la base d'un travail partenarial, pourront être annexées en tant d'avenants au présent protocole.

Le plan d'action est décliné en fonction des 3 priorités développées par la Communauté d'Agglomération Saumur Val de Loire sur son territoire, et les 4 thématiques souhaitées dans le cadre du Territoire d'industrie, à savoir, attirer, recruter, innover et simplifier.

AXE 1 – Amener l'ensemble des entreprises à accélérer leur développement, améliorer leur compétitivité et leur productivité par l'innovation, notamment en

- Permettant la coopération inter-entreprises
 - Accompagner la création d'une crèche inter-entreprises sur la zone de la Saulaie – Portage Privé (attirer, recruter, simplifier)
 - Initier le déploiement de l'écologie industrielle territoriale et créer des modèles d'organisation permettant le partage d'expérience sur les zones – Portage à définir (innover, simplifier)
 - Accompagner les entreprises dans des démarches d'innovation via un « parcours industrie du futur » et dans la mise en œuvre du droit à l'expérimentation (France Expérimentation)
 - Portage CCI (innover, simplifier)
- Proposant du foncier et du bâti disponibles
 - Accompagner la transformation des friches industrielles (attirer, innover)
 - Accompagner la transformation des friches industrielles et économiques - Portage à définir
 - Réhabiliter les friches industrielles (Ex : Friche Altrex Saumur, Dalsouple SN, ERE) - Portage à définir
 - Développement des zones d'activités et de l'immobilier d'entreprises (attirer, simplifier)
 - Construction de 2 usines-relais et de 4 ateliers relais en maîtrise d'ouvrage Propre – Portage CASVL
 - Constructions de 4 (+2) ateliers-relais sous maîtrise d'ouvrage déléguée – Portage CASVL
 - Extension de la Zone Champs-Blanchard à Distré – Portage CASVL
 - Extension de la Zone Écoparc à Saint Lambert des Levées – Portage CASVL

AXE 2 – Accompagner les entreprises pour répondre à leur besoin en recrutement et en compétences immédiates et futures par la formation, notamment en

- Améliorant les compétences par la formation
 - Bâtir un plan de formation en fonction des besoins du territoire - Portage CASVL (attirer, recruter, innover, simplifier)
 - Faciliter l'installation et le développement de structures de formations professionnelles (ex : TCAP TPRO) - Portage CASVL (attirer, recruter, innover, simplifier)
 - Permettre le développement de formations au numérique – Portage à définir
 - Créer une formation Chauffeur-Mécanique poids lourds – portage CFA Montreuil-Bellay (attirer, recruter, innover)
 - Développer l'industrie du machinisme agricole, agro-alimentaire et viticole – Portage à définir
- Accompagnant la fonction RH
 - Développer l'appui RH aux entreprises (attirer, recruter, simplifier)
 - Développer une marque employeur – Portage CCI
 - Accompagner la fonction RH vis à vis des obligations RH – Portage CCI
 - Transcompétence : Accompagner la mobilité professionnelle entre les entreprises – Portage CASVL

- Facilitant l'employabilité
 - Bâtir un plan global de déplacement intercommunal volontaire – portage CASVL (attirer, recruter, simplifier)
 - Favoriser la mise en place du territoire zéro chômeurs de longue durée – portage CASVL (attirer, recruter, innover, simplifier)
 - Faire connaître les entreprises aux étudiants et lycéens – portage à définir

AXE 3 - Développer l'attractivité du territoire et son rayonnement, notamment en

- Soutenant la transition numérique et favoriser l'innovation
 - Mettre en œuvre une étude prospective et recherche sur l'utilisation économique à vocation industrielle des cavités – Consortium - portage CASVL (attirer, innover, simplifier)
 - Méron : Territoire en transition - portage à définir (innover, simplifier)
- Développant l'attractivité du territoire
 - Construction et mise en œuvre d'une stratégie de marketing territorial à l'échelle intercommunale portage CASVL (attirer, recruter, innover, simplifier) :
 - Accueil des employés et de leurs familles (ex : militaires)
 - Employabilité des conjoints
 - Qualité de vie en saumurois (logements, évènementiel, mobilité, accès aux services...)
 - Encourager la création d'infrastructures de production d'hydrogène permettant des usages stationnaires et de transport - portage à définir (attirer, innover, simplifier)
- Permettant le rayonnement du territoire
 - Accompagner le développement des industries à l'export - portage CCI

7. MODALITES DE GOUVERNANCE ET DE PILOTAGE LOCAL DU PROJET ENVISAGEES

Pour assurer le pilotage efficace du projet, les partenaires du territoire d'industrie Saumur Val de Loire s'engagent à mettre en œuvre une organisation coordonnée s'appuyant sur :

- Un comité de projet local chargé de la définition des orientations stratégiques pour le Territoire d'industrie, du pilotage et du suivi de l'élaboration et de la mise en œuvre du projet de territoire. Il est composé d'industriels et de représentants d'EPCI, de l'État, de la Région, de la Chambre de Commerce et d'Industrie.
- Plusieurs binômes constitués du président de la Communauté d'Agglomération et d'un acteur industriel, chargé de représenter le territoire et d'animer le projet de territoire ;
 - Attractivité marketing territorial : Julien Houdayer (AAZ Performance)
 - Infrastructures et numérique : Hadi Remita (France Fil International)
 - Emploi et formation : à venir
 - Économie circulaire : Laurent Fleutry (Veg'Extra)
 - Développement à l'export : Jean-Benoît Portier (CCI)
 - Innovation : Lucien Gerbier (LGB Environnement)

L'ensemble étant coordonné par le binôme : Président de la Communauté d'Agglomération (Jean-Michel Marchand) et un vice-président CCI (Jean-Benoît Portier).

- Un chef de projet chargé de coordonner et de mobiliser les partenaires concernés pour l'élaboration et le suivi de la mise en œuvre du plan d'actions : Sandrine Boisdé.
- Une équipe projet, qui est composée des référents de l'intercommunalité et des autres partenaires, chargée de la conduite du projet en continu et en animation de proximité.

Le présent protocole constitue une base commune à l'établissement du contrat de Territoire d'industrie.

Fait à Saumur le 6 février 2020, en 11 exemplaires

Monsieur le Préfet de Maine-et-Loire
René Bidal

Madame la Vice-Présidente de l'Assemblée
Nationale, Députée de Maine-et-Loire
Laetitia Saint-Paul

Monsieur le Député de Maine-et-Loire
Jean-Charles Taugourdeau

Madame la Présidente de Région
Christelle Morançais

Monsieur le Président de la Communauté
d'Agglomération
Jean-Michel Marchand

Monsieur le Vice-Président de la Chambre de
Commerce et d'Industrie
Fabrice Cesbron

Monsieur le Directeur Veg'Extra
Laurent Fleutry

Monsieur le Directeur LBG Environnement
Lucien Gerbier

Monsieur le directeur AAZ Performance
Julien Houdayer

Monsieur le Président Directeur Général
France Fil International
Hadi Remita

Monsieur le Directeur régional de la Banque
des territoires
Philippe Jusserand

Annexe A : modèle de fiche « action »

Intitulé de l'action
Axe :
Porteur de projet / maitre d'ouvrage de l'action : Partenaires engagés :
Description de l'action :
Diagnostic de la situation :
Objectifs :
Budget prévisionnel (répartition des engagements par partenaires) :
Nature du soutien demandé (diagnostic, étude, financement, ingénierie, investissement...) :
Calendrier :
Etat d'avancement à XX/mois/année :
Indicateurs de suivi, de résultat et de performance :
Signature des parties prenantes à la fiche-action (pas nécessairement tous les signataires du contrat-cadre)