

La dimension sociale

de l'insertion par l'activité économique



TERRITOIRE DE LA COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION

SAUMUR VAL DE LOIRE

FÉVRIER 2022





Jackie Goulet

Président de la Communauté
d'Agglomération Saumur Val de Loire
Maire de la Ville de Saumur



Guy Bertin
Vice-président en charge de l'emploi,
la formation, l'insertion et
la mise en œuvre du Territoire
Zéro Chômeur de Longue Durée
Maire de Neuillé



66

À la fois créateur de richesses et créateur d'emploi, le développement économique, au même titre que la préservation de l'environnement et le renforcement des services aux publics, est une priorité de la Communauté d'Agglomération Saumur Val de Loire. De ce point de vue, au même titre que le développement de l'industrie, du commerce, de l'artisanat, du tertiaire, l'innovation touristique ou encore le renforcement du secteur agricole, l'intégration des personnes éloignées de l'emploi au regard de l'activité économique est capitale. Elle permet de développer des passerelles entre les dispositifs d'insertion et le monde de l'entreprise.

Le dispositif territorial des clauses sociales d'insertion que porte notre agglomération depuis plusieurs années apporte toujours davantage d'opportunités d'emploi aux personnes éloignées du marché du travail sur le territoire. La preuve en est, en 2021, avec ces chiffres: 532 personnes ont bénéficié de 592 contrats de travail pour 144 500 heures de travail en insertion.

Pour assurer leur employabilité, l'accent est tout particulièrement mis sur l'accompagnement socio-professionnel et la formation.

Au-delà des clauses sociales d'insertion, la Communauté d'Agglomération Saumur Val de Loire contribue au subventionnement des structures d'insertion qui emploient des personnes éloignées du marché du travail.

Notre engagement en faveur de l'emploi dans une période difficile ne doit pas s'essouffler. Il faut poursuivre, consolider et développer la mobilisation de chacun, en veillant à rester à l'écoute des partenaires et notamment des entreprises sans qui cette dynamique d'insertion ne pourrait pas se mettre en œuvre.

Dans cette nouvelle édition, nous partageons avec vous des témoignages d'entreprises dont certaines n'hésitent plus à recruter en contrat durable (CDD, CDI) des personnes issues des clauses sociales d'insertion et de l'insertion par l'activité économique.

Nous vous souhaitons une très bonne lecture.

LE DOCUMENT



CONTENU DU DOCUMENT



- Des informations sur les profils des personnes en insertion et les marchés clausés.
- Des témoignages sur des accompagnements socio-professionnels de personnes en insertion.
- Des informations sur « Tous en Selle vers l'Emploi ».

POUR VOUS FACILITER LA LECTURE DU DOCUMENT

Les dispositifs identifiés dans ce document sont définis dans le glossaire en page 16.

LE DISPOSITIF DES CLAUSES SOCIALES D'INSERTION VIENT EN APPUI AUX MAÎTRES D'OUVRAGE ET AUX ENTREPRISES

Le dispositif des clauses sociales d'insertion vient en appui aux acheteurs qui ont besoin d'être sécurisés juridiquement et accompagnés techniquement tant pour définir ces clauses que pour en contrôler l'exécution. Ce dispositif accompagne les entreprises qui ont besoin d'être rassurées quant à leur capacité d'appliquer ces clauses d'insertion.

IL OFFRE À CHAQUE PERSONNE EN INSERTION UN ACCOMPAGNEMENT SOCIO-PROFESSIONNEL ADAPTÉ

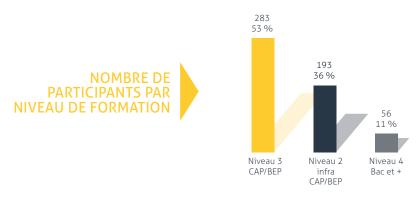
La présente revue sur les clauses d'insertion permet d'informer et de faire découvrir davantage aux élus, aux donneurs d'ordre, aux entreprises et aux acteurs de l'emploi, la diversité et les caractéristiques des structures qui interviennent dans le champ de la clause l'insertion (mais aussi sur l'insertion d'une manière plus globale si la structure le souhaite) notamment à travers un accompagnement qualitatif des publics.

TRAVAUX RÉALISÉS PAR

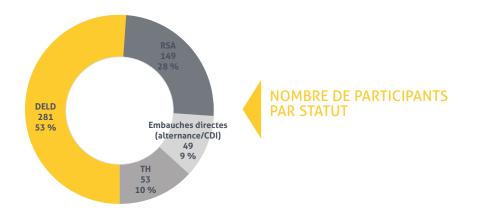


Ahcène BelKhamsa, responsable du dispositif des clauses d'insertion de l'Agglomération Saumur Val de Loire. Avec le concours des services communication et systèmes d'information géographique de l'Agglomération Saumur Val de Loire, des partenaires de l'emploi (Pôle Emploi, Conseil départemental, Mission Locale, Cap Emploi...), des structures qui interviennent dans les clauses sociales d'insertion (SIAE, GEIQ, ETT, EA, ESAT...) et des entreprises.





532 participants



LES CHIFFRES CLÉS

MARCHÉS AVEC CLAUSE D'INSERTION

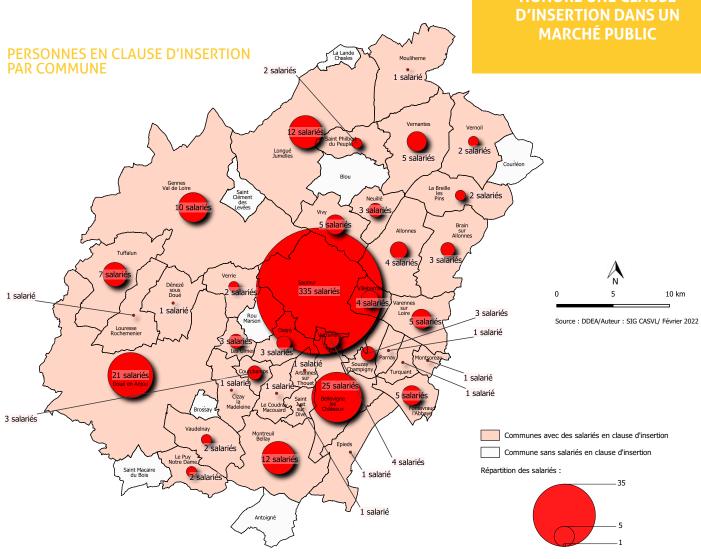
532 PERSONNES ONT
BÉNÉFICIÉ
D'UN CONTRAT DE TRAVAIL

144 500 HEURES DE TRAVAIL DÉDIÉES À L'INSERTION

12 MAÎTRES D'OUVRAGE

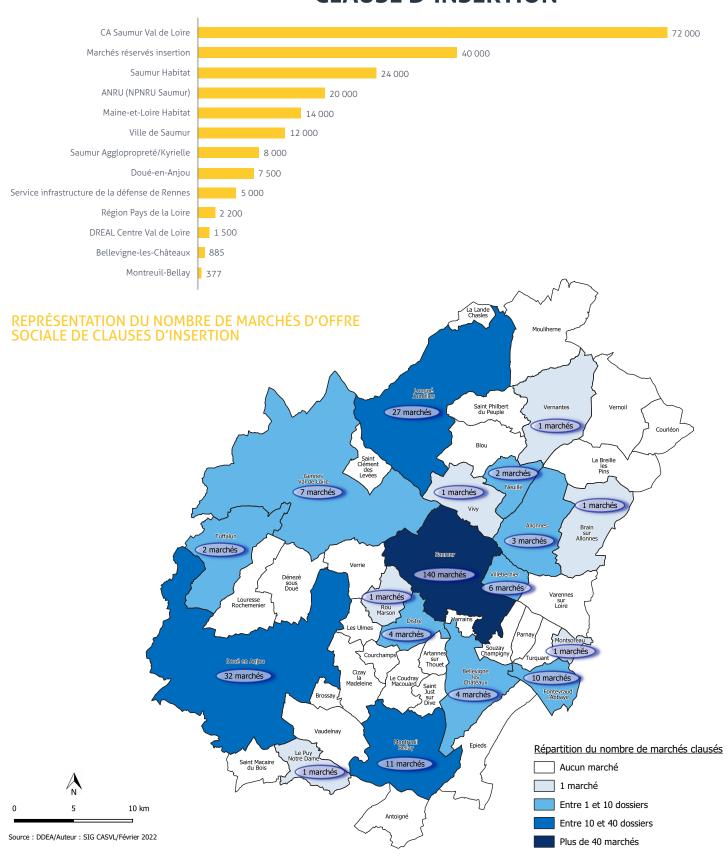
PRÈS DE 100 ACTIONS DE FORMATION MENÉES

PRÈS DE 130
ENTREPRISES AYANT
HONORÉ UNE CLAUSE
D'INSERTION DANS UN
MARCHÉ PUBLIC





RÉPARTITION DES HEURES DE TRAVAIL EN CLAUSE D'INSERTION



PRÈS 400 ACTEURS CONTRIBUENT À LA MISE EN ŒUVRE DES CLAUSES D'INSERTION DANS LES MARCHÉS PUBLICS

DES TECHNICIENS ET ENTREPRISES MOBILISÉS DANS LES CLAUSES D'INSERTION

La mission du facilitateur : impulser, accompagner, suivre la mise en place des clauses sociales dans les marchés publics (et privés le cas échéant).

En amont de la passation du contrat, le facilitateur assiste les acheteurs pour la définition et la rédaction des clauses sociales. Il aide à l'identification des contrats pouvant intégrer des clauses sociales et à la définition de la nature et du niveau pertinent des exigences formulées aux entreprises candidates.

Le facilitateur assiste les entreprises soumissionnaires ou titulaires dans la mise en œuvre des clauses sociales du marché en les aidant à répondre aux marchés avec clause et en les accompagnant dans les modalités de mise en œuvre. Le facilitateur est l'interface entre les entreprises et les acteurs de l'emploi et de l'insertion, prescripteurs des publics. Il met en relation les entreprises avec les structures en lien avec les clauses sociales.

En aval de la passation du contrat, le facilitateur aide tout au long du contrat les co-contractants dans le suivi et le contrôle de la clause. Il évalue qualitativement et quantitativement la mise en œuvre de la clause sociale par l'entreprise.



260

référents

d'entreprises

UN SERVICE PUBLIC DE L'EMPLOI LOCAL AU SERVICE DES ENTREPRISES AVEC MARCHÉS CLAUSÉS









RECRUTEMENTS EN COLOUI COD DE DILIS D

EN CDI OU CDD DE PLUS DE 6 MOIS



Pierre Sechet
Responsable secteur
entreprise Durand



Après une période d'apprentissage en clause d'insertion, Mathis et Alexandre de Saint-Philbert-du-

Peuple ont été recrutés en CDI. Le jeune Théo qui habite Longué-Jumelles a signé un nouveau contrat d'apprentissage clause pour un BTS TP.



Vincent Justeau Responsable section Travaux publics Justeau Terrassement



Après une clause d'insertion par l'intermédiaire de l'ISTA, le jeune Jérémy qui habite

Vivy a été recruté en CDI par JUSTEAU Terrassement. Le jeune Armand qui habite Doué-en-Anjou a aussi été recruté en CDI après une clause apprentissage.



Laurent Bandu Référent de l'entreprise Bouchet TP en Saumurois



Après un passage en clause apprentissage, Thibault qui habite Doué-en-Anjou a été recruté en CDI.



Dominique ThomasDirecteur de l'agence Colas
de Maine-et-Loire



Colas a fait le choix de recruter Bereket, qui habite Saumur,

en passant par une clause d'insertion par l'intermédiaire d'Aspire Services.

Prés de 1 800 heures de travail en insertion ont été réalisées en 2021.



Thomas Maudet
Chef d'agence
TPPL



Après une période d'apprentissage, Thomas qui habite Saumur, a été embauché en CDI.

Moïse, qui habite aussi Saumur, a également été embauché en CDI après une période de clause d'insertion.



Antony Genais
Directeur de l'entreprise
Chauvat Peinture



Johnny qui habite Chacé et Julien qui habite Villebernier ont été recrutés

en CDI après une période de clause insertion. Alisson qui habite Saumur a aussi été recrutée en CDI après une période d'insertion suite au chantier d'insertion CAVA.

L'EXEMPLE DE LA SAUR



Yoann Renault Responsable du territoire Eaux Saumur Val de Loire - SAUR

« Nous avons réalisé en 2021 près de 18 000 heures de travail en clause d'insertion.

La SAUR a choisi, pour réaliser l'action d'insertion, de proposer une offre d'insertion très diversifiée ».







Perrine Quetineau Référente Clause Insertion RH - SAUR

Mathias a rejoint les équipes SAUR en février 2021 dans le cadre d'un contrat d'apprentissage pour sa formation BTS GEMEAU. Il a été intégré dans la clause apprentissage. Mathias a eu l'occasion de découvrir le quotidien des équipes travaux et d'être mis en relation avec les clients de SAUR notamment lors des contrôles de conformité. Il a eu l'occasion de découvrir de nombreuses activités : travaux, tests de conformité, relations clients, vérification des postes de relevage, diagnostic permanent...



4 salariés en insertion de l'ISTA ont réalisé la mise sous plis pour la SAUR

« Fiers de nos engagements saumurois, et en étroite collaboration avec Monsieur Ahcène Belkhamsa, responsable du dispositif des clauses sociales d'insertion de l'Agglomération Saumur Val de Loire, nous avons mis en place plusieurs dispositifs locaux visant à favoriser l'insertion chez SAUR.

Dans un premier temps, il a fallu renforcer nos équipes pour pouvoir assurer nos nouvelles missions. À la recherche de profils motivés et curieux, la campagne de recrutement, menée avec les structures, nous a permis d'attirer 7 nouveaux profils en insertion.

Après une période de mise à disposition par les structures d'insertion, ces 7 agents sont aujourd'hui en CDD chez SAUR pour effectuer principalement de la pose et du renouvellement de compteurs chez nos clients.

Afin de lever les freins pour leur accès à l'emploi, SAUR a mobilisé ses équipes pour organiser des semaines d'immersion dans les services Production, Travaux et Hydrocurage dont l'objectif est de faire découvrir leur quotidien et la réalité du terrain.

À cela s'en suit un accompagnement individualisé avec les ressources humaines pour étudier le projet à long terme de chaque agent et mettre en place les actions appropriées.

En parallèle, SAUR favorise l'accueil d'alternants et de stagiaires tout au long de l'année. Nous avons donc à cet effet accueilli Mathias et Noan pour leur contrat d'apprentissage. Tous deux sont accompagnés par leur tuteur sur la partie technique du métier. Un suivi RH est également mené afin de les accompagner dans leur projet professionnel. Nous avons également accueilli 3 stagiaires de l'AFPA de Doué-en-Anjou dans le cadre de leur formation Canalisateur.

SAUR s'est également rapprochée de l'ISTA, entreprise d'insertion des personnes handicapées par l'emploi, pour la mise sous pli des 17 000 dossiers d'accueil. C'est une entreprise bienveillante avec des équipes performantes! Ils ont une capacité et une volonté de s'adapter aux contraintes des entreprises. »

D'autres actions d'insertion ont été validées par le facilitateur des clauses d'insertion. Ces actions d'insertion s'inscrivent dans le cadre de l'entretien des espaces verts et des locaux et des travaux de voirie. Riche de cette expérience SAUR s'engage à poursuivre ses actions d'insertion pour les prochaines années.

L'EXEMPLE DE LA SAUR



LE PARCOURS D'INSERTION DE ROSELYNE

Suite à son début de carrière dans le commerce, Roselyne a fait le choix d'arrêter sa profession pour se consacrer entièrement à l'éducation de ses enfants. Quelques années plus tard, alors que son souhait est de retrouver un travail, elle se rapproche d'Aspire Service qui lui propose cette nouvelle opportunité chez Saur en février



David Raffier Responsable des exploitations - SAUR

« Toutes nos actions d'insertion sont en lien avec des mesures d'accompagnements des salariés en insertion. Ce qui permet à ces salariés de développer des compétences pour se diriger vers l'emploi durable.

Roselyne a rejoint nos équipes dans un premier temps pour une courte mission durant laquelle elle a eu pour principale mission de répondre aux clients pour leur renouvellement de compteurs.

Très satisfait de son travail, SAUR lui propose ensuite plusieurs missions dans différents services.

Après une période de mise à disposition par l'intermédiaire d'Aspire Service, et un parcours d'insertion cohérent, nous avons recruté en direct Roselyne en CDD puis en CDI.

Nous envisageons par ailleurs, de recruter en CDI 2 salariés en insertion actuellement en télérelève pour des missions de contrôle de qualité de l'eau.

D'autres recrutements sont également envisagés en CDD par l'intermédiaire des structures d'insertion pour des missions relevant du tertiaire (profils administratifs).

Au-delà d'être un engagement contractuel, ce dispositif de clause d'insertion fait partie des valeurs du Groupe SAUR qui se veut être un groupe humaniste et bienveillant à l'égard de population éloignée de l'emploi. »





« Moi, tout ce métier-là, je ne le connaissais pas!»

Et pourtant quelques mois plus tard, Roselyne a rejoint la SAUR en CDI en tant que conseillère clientèle.





Cécile Mirat Chargée d'insertion professionnelle Aspire Service

« Roselyne, à son inscription, se sentait dépourvue de compétences, après une longue période consacrée à sa famille. Un accompagnement renforcé lui a permis de reprendre confiance en elle. Son adaptabilité, ses compétences et sa motivation ont été récompensées par un CDI à la SAUR. »

L'EXEMPLE DE LA SAUR

LE MANAGEMENT D'UNE ÉQUIPE INSERTION AU SEIN DE L'ENTREPRISE





« Le nouveau contrat de gestion des services publics d'eau et d'assainissement de l'Agglomération Saumur Val de Loire m'a permis, dans le cadre du déploiement des compteurs d'eau communicants, d'intégrer sept nouveaux talents dans mon équipe.

Mes nouvelles recrues ont pour tâche de remplacer l'ensemble des 38 000 compteurs d'eau du territoire de l'Agglomération géré par la SAUR par des compteurs neufs équipés d'antennes radio.

Chacun d'eux, est riche de son parcours de vie, de son expérience personnelle et professionnelle.

Pour ma part, je veille à les accompagner dans la découverte et dans l'apprentissage de nos métiers, dans le respect des valeurs de la SAUR et à leur permettre ainsi de redécouvrir le monde du travail.

Chaque semaine, nous nous réunissons pour faire un état des lieux collectif où je fais quelques rappels notamment sur la sécurité et sur le comportement que nous devons adopter lors des interventions chez les abonnés. Nous sommes au contact direct de la population et sommes donc garants, sur le terrain, de l'image de marque de l'entreprise et du service public de l'Agglomération.

Cette réunion hebdomadaire est aussi l'occasion de faire un point sur le travail effectué lors de la semaine passée et de présenter les objectifs de la semaine à venir. Quelques points de vigilance sont également remontés lors de cet échange. Ce moment de partage permet à chacun de faire bénéficier l'ensemble de l'équipe de ses expériences quotidiennes et de créer un moment de communication participative où chacun peut s'exprimer et transmettre son vécu.

Nous avons mis en place un suivi plus individualisé entre l'agent et moi-même au travers duquel nous parcourons l'évolution des compétences au fil des semaines au travers d'un tableau de bord. Celui-ci permet de mettre en avant les progressions ou difficultés de chacun dans son poste.

Nous abordons également leurs perspectives professionnelles afin de définir au mieux la manière dont nous pouvons les accompagner tout au long de leur parcours et leur donner accès à des formations qualifiantes.

Après une période de découverte, d'apprentissage en binôme et un partage des savoir-faire entre collègues, les agents se sont retrouvés en autonomie, leur permettant ainsi de voir évoluer rapidement leurs compétences.

Je ressens une certaine fierté de voir le chemin parcouru depuis le mois de janvier où les agents se sont familiarisés avec des missions qui leur étaient inconnues à leur arrivée.

J'ai déjà pu constater plusieurs évolutions positives, des gains en autonomie et surtout une plus grande confiance en soi. »



Réunion hebdomadaire sous l'encadrement d'Eric Vahé



Perrine Quetineau Référente Clause Insertion RH - SAUR

« Afin de lever les freins pour l'accès à l'emploi des salariés en insertion, SAUR mobilise durant le premier semestre 2022, ses équipes pour organiser des semaines d'immersion dans les services Production, Travaux et Hydrocurage.

Durant ces périodes d'immersion chaque agent est accompagné par un mentor Saurien pour lui faire découvrir son quotidien et la réalité du terrain.

S'en suivra un accompagnement individualisé avec les ressources humaines pour étudier le projet à long terme de chaque agent et mettre en place les actions appropriées. »

D'ores et déjà, près de 700 heures sont prévues durant le deuxième semestre 2022 pour les périodes de mise en situation professionnelle aux métiers de l'eau et des formations envisagées (CACES mini-pelle et nacelle, habilitations électriques, AIPR).

L'EXEMPLE D'EHTP - GROUPE NGE

ANTHONY RECRUTÉ EN CDI PAR LE GROUPE NGE





Mickaël Claude Directeur d'agence (Dep. 49) EHTP - GROUPE NGE

« Après plusieurs mois de missions clausées avec le groupe NGE et un accompagnement socio-professionnel très satisfaisant opéré par Actual Intérim Insertion de Saumur, Anthony a été embauché en CDI le 02 novembre 2021 auprès d'une entreprise du groupe NGE. ».

Actual Intérim Insertion (A2i) Saumur accompagne Anthony depuis le 18 novembre 2019



Caryl Menier

Directeur d'Agence Actual Intérim Insertion (A2I) de Saumur

Camille Fouchereau

Conseillère en insertion professionnelle

Héloïse Bélouard

Conseillère en insertion professionnelle

« A partir d'un premier entretien de diagnostic socio-professionnel, nous avons identifié les compétences acquises d'Anthony, ses différents freins à l'emploi et travaillé ensemble un plan d'actions. Sur le volet professionnel, il a travaillé sur plusieurs missions en tant que manœuvre en travaux publics et maçon voirie et réseaux divers.

En parallèle des missions, nous avons accompagné Anthony sur plusieurs points : travail sur le projet professionnel, acquisition de compétences par la mise en place et le financement par Actual Intérim Insertion (A2i) Saumur de formations aux CACES R482 catégories A/B1/C1 pour la conduite d'engins de chantiers, mobilisation d'aides à l'accès au logement, capitalisation des compétences et mise à jour du CV, aide administrative (accès aux soins, mise à jour dossier CPAM et création carte vitale, adhésion à une mutuelle santé, aide au renouvellement du permis de conduire, aide pour la domiciliation administrative, mise à jour des impôts, etc.). »

L'EXEMPLE D'AQUA SYLVA

MATTHIEU RECRUTÉ EN CDI PAR AQUA SYLVA



Maurice Charrier Président d'Aqua Sylva

« Nous avons d'abord embauché Matthieu en CDDI (contrat à durée déterminée d'insertion) comme ouvrier polyvalent dans notre structure entre février 2020 et mars 2021. Nous nous sommes rendu compte au fil du temps qu'il possèdait les qualités requises pour un poste d'aide-encadrant. Nous lui avons proposé le poste, ce qu'il a accepté. Il a été embauché en CDI le 10 mai 2021. »



Matthieu Aide-encadrant Aqua Sylva

« Je suis fier d'avoir intégré l'équipe d'Aqua Sylva après un parcours en insertion. Je me suis bien intégré à cette équipe. Par ailleurs, les salariés en insertion sous mon encadrement ont bien accepté cette évolution qui a eu pour effet de me permettre de passer de l'autre côté de la barrière. »



Rachel Triolet Coordinatrice de l'Action Sociale et Assistante de Direction Aqua Sylva

J'ai accompagné Matthieu durant son parcours d'insertion. Il habite Saumur, il a 27 ans, possède un BAC en comptabilité et finance des entreprises et a fait une année de licence en sciences économiques et de gestion. Il a le permis de conduire et quelques expériences professionnelles en comptabilité/ gestion, en restauration et dans le bâtiment.

Malgré des débuts compliqués physiquement, Matthieu a fait preuve de ténacité, d'assiduité, de prise d'initiatives et d'autonomie. Il a géré des petits chantiers avec une équipe de 2 salariés. Pendant son parcours dans notre structure, il a effectué 2 périodes d'immersion en comptabilité et commerce et des points ont été travaillés pour développer encore plus ses compétences dans l'administratif. »



L'EXEMPLE DE L'AIE DEVELOPPEMENT









Bruno Cheptou Président des associations AIE et AIE Développement

« La mission de nos structures d'insertion a une double approche : d'une part, proposer des mises en situation de travail sur l'une des deux activités de notre chantier et entreprise d'insertion, et, d'autre part, proposer un accompagnement

à la fois individuel et collectif de notre public, en vue d'une mise à l'emploi durable.

L'activité professionnelle associée à un accompagnement vers l'emploi ou la formation permettent des sorties positives en termes d'insertion.

Ainsi, en 2021, 9 personnes sont sorties de l'AIE Développement en contrat à durée indéterminée, dont 4 sur les territoires du Saumurois et du Douessin, dans divers secteurs d'activité (entretien de locaux, maçonnerie, mécanique engin, restauration), 8 salariés sont entrés en formation, 12 ont signé un contrat en CDD et 1 personne a créé son entreprise. »



Charlotte Brault Conseillère en insertion professionnelle AIE Développement

« Chaque mois, je rencontre les salariés au cours d'un entretien individuel mais aussi en collectif. Lors de ces temps, nous travaillons la levée des freins à l'emploi tels que la mobilité, l'organisation familiale ainsi que les savoirs de base.

Puis nous définissons leur projet professionnel l'aide de visites d'entreprises et d'immersions professionnelles.

Par exemple, en 2021, 5 salariés ont signé un contrat à la suite de leur stage.» Actions mises en place :

Visites d'entreprises telles que l'hôtel Best Western, Martineau, Intermarché de Doué-la-Fontaine ...

Ateliers Yoga estime de soi pour travailler la confiance en soi via Familles Rurales Actions collectives sur la préparation et la simulation : entretien d'embauche Participation à la formation : habilitées électriques. »

L'accompagnement socio-professionnel opéré au sein de l'AIED a permis à plusieurs personnes d'être recrutées en contrats durables

Actions mises en place

- Visites d'entreprises telles que l'Hôtel Best Western et la société Martineau à Saumur et l'Intermarché à Doué-en-Anjou
- Ateliers Yoga, estime de soi pour travailler la confiance en soi via Familles Rurales
- Actions collectives sur la préparation et la simulation d'entretiens d'embauche
- Participation à la formation : habilités

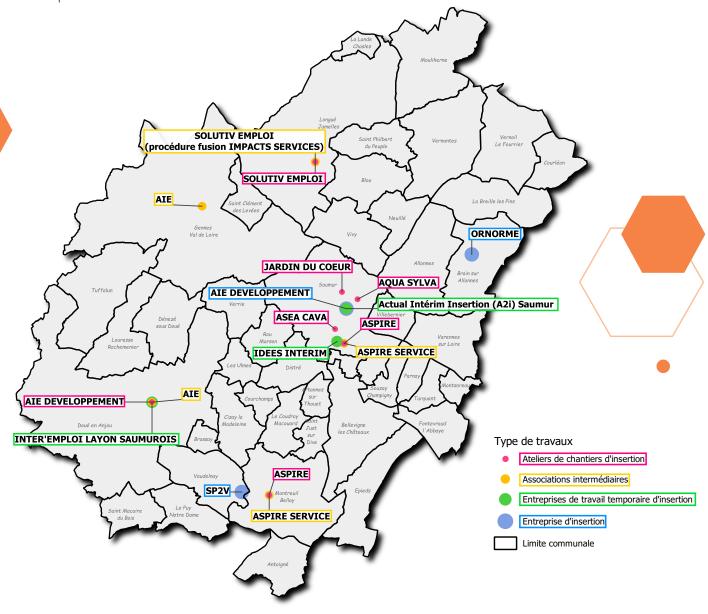


LE DISPOSITIF DES CLAUSES SOCIALES D'INSERTION S'APPUIE SUR UN RÉSEAU DE STRUCTURES D'INSERTION QUI INTERVIENT DANS LE CHAMP DES CLAUSES D'INSERTION

Ces structures sont productrices de richesse et répondent aux besoins des entreprises dans le cadre de l'exigence d'heures d'insertion. Elles stimulent la création d'activités sur tout le territoire Saumur Val de Loire. Elles constituent un environnement de travail favorable au développement personnel et adapté à la progression de chaque personne intégrée dans le dispositif des clauses d'insertion dans les marchés publics.

Leur rôle va au-delà du recrutement de personnes éloignées du marché du travail.

La mise en situation d'emploi des personnes éloignées du marché du travail se fait à un rythme adapté avec un encadrement renforcé pour retrouver progressivement les repères professionnels du monde du travail. Cet accompagnement professionnel permet la construction d'un projet professionnel par l'acquisition de compétences, la réalisation de bilans professionnels, des actions de formation et une aide à la recherche d'emploi. Il est assorti d'un accompagnement social spécifique pour lever les multiples freins d'accès à l'emploi. Un accompagnement social qui permet une prise en compte de l'ensemble des difficultés du salarié et une approche globale de la personne.



2 GEIQ (Groupement d'employeur pour l'insertion et la qualifaication) sont très présents dans les clauses d'insertion : **GEIQ Pro 49 et GEIQ AgriQualif 49.**

L'ISTA Les Guéderies à Neuillé, l'ADAPEI à Saumur et les ESAT Le Jardin des Plantes à Doué-en-Anjou et Le Moulin du Pin à Vernantes sont également présents.

OFFRE DE SERVICES AUX ENTREPRISES, COLLECTIVITÉS, PARTICULIERS DES STRUCTURES D'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE (SIAE)

			ATELIERS DE HANTIERS D'INSERTION				ASSOCIATIONS			ENTREPRISES D'INSERTION			ENTREPRISES DE TRAVAIL TEMPORAIRE D'INSERTION			
	AF	AQUA	ASEA SYLVA	ASPINA	JARDIN DO	SOLUTIVE:	AIL FMPLOI	ASPIRE SLIT	SOLUTIVE	OR'NOTEMPLOI	SPZV	AIE DEVELO	INSERTION (AZI) SAO	LAYON SAUMUROIS LAYON SAUMUROI	ID'EES IN LES	TERIM
Services administratif	Travaux de secrétariat, phoning, saisies							0	0	0				0	0	0
Industrie hôtelière	Restauration traiteur, préparation de repas							0	0	0				0	0	0
	Travaux agricoles		0		0	0		0	0	0		0		0	0	0
Agriculture	Travaux d'entretien de l'environnement, espaces verts, forêts	0	0				0	0	0	•				0	0	0
	Création en espaces vert aménagements paysagers	5,					0									
Alimentaire	Conserverie alimentaire										0					
ВТР	Peinture, démolition, rénovation, réhabilitatio	n		0	0			0	0	0				0	0	0
	Transport, déménagemen	it		0	0			0	0	0				0	0	0
Transport et logistique	Magasinage, manutentio dans les industries, commerce de gros	า			0			0	0	0				0	0	0
	Manutention et livraisor	ı		0	0			0	0	0				0	0	0
Mécanique, électricité, électronique	Réparation diverses (automobile, électroménager)													0	0	0
Industries de process	Assemblage, montage de pièces			0					0	0				0	0	0
	Opérateurs de machines								0	0				0	0	0
Autres industries	Travaux de menuiserie, ameublement, mécanique du bois			0					0	0				0	0	0
Autres industries	Travaux de couture, tri des textiles, textiles de l'habillemen	:			0					0				0	0	0
	Ménage, repassage							0	0	0						
Travaux chez les particuliers	Petit bricolage, couture jardinage	2,						0	0	0						
	Réparation de meubles									0						
	Nettoyage de véhicules								0	0						
	Nettoyages spécialisés							0								
Travaux auprès des	Nettoyage en entreprise ou dans les collectivités	0						0	0	0			0	0	0	0
entreprises, collectivités, particuliers	Travaux de récupération recyclage et exploitation de déchets	0		0	0				0					0	0	0

OFFRE DE SERVICES DES GEIQ/ESAT/

• GEIQ PRO 49	Bâtiment/Travaux publics/Industrie/Commerce/Logistique/Environnement
• GEIQ AGRIQUALIF 49	Agriculture/Espaces verts
• ESAT JARDIN DES PLANTES	Agriculture/Mécanique/Industrie/Travaux auprès des entreprises, collectivités, particuliers
• ADAPEI	Industrie/Travaux auprès des entreprises, collectivités, particuliers
• ESAT LE MOULIN DU PIN	Agriculture/Travaux auprès des entreprises, collectivités, particuliers

PROJET DE RÉNOVATION URBAINE

LE NOUVEAU PROGRAMME NATIONAL DE RENOUVELLEMENT URBAIN (NPNRU) DE SAUMUR OFFRE À COURT TERME PRÈS DE 20 000 HEURES DE TRAVAIL EN INSERTION

Le Nouveau Programme de Renouvellement Urbain de Saumur a permis d'intégrer des exigences d'insertion professionnelle des habitants des quartiers prioritaires de la politique de la Ville.





Une charte locale d'Insertion a été adoptée. Elle comprend des principes structurants pour la mise en œuvre des clauses sociales dans les projets de renouvellement urbain. Ces clauses s'inscrivent dans une politique globale d'accès à l'emploi et à la formation des habitants du quartier prioritaire Chemin-Vert Hauts Quartiers de Saumur.

La charte locale d'insertion élaborée par les acteurs locaux atteste de la volonté de coopérer sur l'anticipation de main d'œuvre des entreprises dans les secteurs en tension. Compte tenu de ces besoins, elle permet la mise en œuvre de conditions particulières favorables à la promotion de l'insertion et de l'emploi des personnes rencontrant des difficultés.

MARCHÉS NPNRU EN PERSPECTIVE 2022	
PRESTATIONS INTELLECTUELLES	= 1 000 HEURES
• DÉCONSTRUCTION	= 1 000 HEURES
• RÉHABILITATION	= 10 000 HEURES
• RÉSIDENTIALISATION, AMÉNAGEMENT DE L'ÎLOT ET AMÉNAGEMENT DES ESPACES PUBLICS	= 3 000 HEURES
• CONSTRUCTION D'UN ÉQUIPEMENT SOCIO-CULTUREL ET DE JEUNESSE ET D'UNE MAISON DE SPORTS ET COMBATS	= 4 000 HEURES







LA COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION SAUMUR VAL DE LOIRE SOUTIENT L'ACTION PORTÉE PAR PÔLE EMPLOI DE SAUMUR POUR ACCOMPAGNER ET AIDER LES ENTREPRISES À RENCONTRER DE NOUVEAUX CANDIDATS

Vous cherchez à recruter de nouveaux collaborateurs mais vous rencontrez des difficultés à trouver des candidats ? Vous souhaitez engager des actions afin de faire découvrir vos métiers et pouvoir accueillir rapidement de nouveaux talents dans votre entreprise ?

L'Agglomération Saumur Val de Loire et Pôle Emploi se mobilisent à vos côtés pour :

- Vous accompagner et vous aider à rencontrer de nouveaux candidats sur le territoire.
- Vous proposer de participer au challenge « Tous en selle vers l'emploi »

TOUS EN SELLE VERS L'EMPLOI

Tous en Selle vers l'Emploi est un projet soutenu par la ministre du Travail afin de mettre en relation des personnes privées d'emploi et des entreprises sur le territoire saumurois.

- Un projet qui permet à ces personnes de reprendre confiance en elles et de découvrir des secteurs qui recrutent en Saumurois (bâtiment, industrie, agriculture, viticulture).
- Un projet qui permet aux entreprises de promouvoir leurs opportunités d'emploi.

CE QUE L'ON VOUS PROPOSE

Accueillir des personnes dans votre entreprise pour les informer et leur faire découvrir vos métiers. En individuel ou en groupe, tout au long de l'année sur les 10 semaines suivantes : 12, 14, 16, 18, 20, 23, 25, 27, 37 et 39.

CE QUE VOUS Y GAGNER

Pouvoir recruter des collaborateurs nouveaux pour faire face à votre charge de travail. Être accompagnés pour les former en amont ou lors de leur intégration.

VOTRE CONTACT: Pierre Luneau • pierre.luneau@pole-emploi.fr • 06 73 48 44 40



LE DISPOSITIF DES CLAUSES SOCIALES D'INSERTION SE MOBILISE AUTOUR DE CETTE ACTION ET VALORISE 70 HEURES D'INSERTION PAR ACTION D'IMMERSION PROFESSIONNELLE « TOUS EN SELLE VERS L'EMPLOI »

GLOSSAIRE

Α

AIPR: Autorisation d'Intervention à Proximité des Réseaux. Depuis le 1^{er} Janvier 2018, la formation AIPR est devenue obligatoire. À ce titre, au moins une personne dans une équipe d'un chantier doit obtenir une AIPR. Elle doit être délivrée par l'employeur pour s'assurer du niveau de connaissances et de compétences des personnels que ce soit des opérateurs, encadrants et concepteurs.

C

CA: Communauté d'Agglomération

CACES : Certificat d'Aptitude à la Conduite en Sécurité. Il permet d'évaluer les connaissances et le savoir-faire pour la conduite en sécurité de machines mobiles automoteurs de chantiers et d'équipements de levage. Le CACES n'est ni un diplôme ni un titre de qualification professionnelle.



ETP: Équivalent Temps Plein

L'ETP est la mesure d'une charge de travail ou plus souvent d'une capacité de travail ou de production. Charge de travail : une charge de « n » ETP pendant une période donnée correspond à un travail qui nécessiterait l'affectation de « n » personnes à plein temps pendant toute la période considérée pour le réaliser. Capacité de travail : une capacité de « n » ETP correspond à une équipe de « n » personnes affectées à temps plein à la réalisation d'une tâche.

ETT: Entreprises de Travail Temporaire

Sous couvert des articles du code de travail L124-2-1-1 et L1251-7, à la condition d'avoir recours à des publics éligibles sur la clause d'insertion et de mette en place un plan d'accompagnement, les ETT peuvent intervenir pour le compte des entreprises ayant des heures d'insertion à effectuer. Il appartient à l'ETT de proposer et de définir avec l'entreprise le plan d'accompagnement à mettre en oeuvre. Ce dernier doit comprendre l'organisation d'une ou plusieurs actions telles que : formation, actions d'évaluation de compétences, actions d'aide à la définition d'un projet professionnel, entretien professionnel, mesures spécifiques de suivi réalisées par l'ETT des missions effectuées par le salarié intérimaire... Le plan d'accompagnement précise quelles actions incombent à l'entreprise utilisatrice ou à l'ETT. Conseil : Préalablement au démarrage des actions, annexer le plan d'accompagnement à la convention signée entre l'Entreprise, l'ETT et le salarié intérimaire et en adresser copie au facilitateur clause.

ESAT: Établissements ou Services d'Aide par le Travail

EA: Établissements Adaptés



GEIQ: Groupement d'Employeurs par l'Insertion et la Qualification

Variante du GE. En complément du partage et de la mutualisation de l'emploi propres à tout GE, les GEIQ ont pour mission l'organisation de parcours d'insertion et de formation professionnelle au moyen de contrats en alternance et au profit de personnes en difficulté d'accès à l'emploi. Le GEIQ AGRI QUALIF 49, le GEIQ PRO 49 sont des structures intervenant sur le territoire de l'Agglomération Saumur Val de Loire.



D'un côté, des demandeurs d'emploi qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi. De l'autre, de nombreuses entreprises qui peinent à recruter. Afin de conjuguer développement économique et insertion

sociale, le Département de Maine-et-Loire a choisi d'innover en créant « JobAnjou », un outil en ligne qui met en relation entreprises et bénéficiaires du RSA. Cet outil est également ouvert à l'ensemble des acteurs de l'insertion en Maine-et-Loire, et permet de couvrir l'ensemble des besoins des publics en leur proposant en ligne de se positionner sur des actions d'insertion. Plus qu'un outil en ligne, JobAnjou trouve son efficacité grâce aux équipes du Département et des partenaires de l'insertion du territoire, pour un accompagnement en ligne des bénéficiaires du RSA. Au-delà de JobAnjou, le Département a fait de l'insertion par l'emploi sa priorité d'action, et agit sur tous les leviers pour permettre le retour à l'emploi des allocataires du RSA : plus de 150 actions d'insertion déployées sur le territoire, contrat emploi anjou, accompagnement de proximité dans les maisons départementales des solidarités.



SIAE: Structures d'insertion par l'activité économique

Les Atelier et Chantiers d'Insertion (ACI) sont des associations qui par le support d'une activité salariée favorisent l'insertion sociale et professionnelle de personnes en difficulté, en proposant un accompagnement socioprofessionnel renforcé. Les Associations Intermédiaires (AI) ont pour objet la mise à disposition de personnes en parcours d'insertion auprès des collectivités, des particuliers et des entreprises (dans un cadre précis) pour effectuer des prestations de services. Les Entreprises d'Insertion (EI) développent un projet social en lien avec un projet économique. Elles se situent sur le champ concurrentiel, produisent des biens et des services aux conditions du marché et emploient des personnes en insertion dans des conditions très proches de l'entreprise classique. Les Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion (ETTI) sont des entreprises de travail temporaire qui permettent à des personnes en insertion de développer leurs compétences à travers plusieurs missions au sein de différentes entreprises.



Pour plus d'information :

Ahcène BELKHAMSA,

responsable du dispositif des clauses d'insertion, Communauté d'Agglomération Saumur Val de Loire 11 rue du Maréchal-Leclerc, 49 400 Saumur 02 53 93 50 13 - 06 45 73 08 73 a.belkhamsa@agglo-saumur.fr

