

Note de conjoncture Emploi-Marché du travail à l'échelle de la communauté d'agglomération Saumur Val de Loire

Taux de chômage en baisse : la zone d'emploi de Saumur a affiché un taux de chômage à 10% au deuxième trimestre 2017. Il est en baisse de 0.1 point par rapport au premier trimestre 2017 et de 0.8 point par rapport au premier trimestre 2016.

De nouvelles créations d'emplois : l'emploi privé a enregistré un rebond de 3.2% entre le premier et le deuxième trimestre 2017. 636 nouveaux emplois ont été créés durant cette période principalement dans les services rendus aux entreprises, l'hébergement et restauration, le commerce, la santé humaine et action sociale, l'industrie manufacturière et la réparation automobile.

De nouvelles créations d'établissements : durant la même période, 39 établissements ont été créés principalement dans les secteurs de l'hébergement et restauration, commerce de gros, de détail et réparation automobile.

Une baisse du chômage durant le troisième trimestre 2017 : le nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A (sans activité) a baissé de 6.7% sur un an (entre septembre 2016 et septembre 2017). En septembre 2017, 1 870 demandeurs d'emploi ont travaillé moins de 78 heures durant le mois et 3 648 plus de 78 heures durant le mois.

Une augmentation significative de l'offre d'emploi : l'offre d'emploi a enregistré une augmentation de 34.6% sur un an. Entre octobre 2016 et septembre 2017, près de 4 100 offres d'emploi ont été déposées par des entreprises auprès de Pôle emploi de Saumur. L'offre d'emploi durable (tout contrat de plus de 6 mois) qui représente près de 36% des offres déposées, a augmenté de 12.3% sur un an.

Près de 70 marchés publics comportent des clauses d'insertion : plusieurs acheteurs publics (Saumur habitat, Ville de Saumur, Communauté d'agglomération Saumur Val de Loire, Ville de Montreuil-Bellay, Ville de Doué-en-Anjou, PNR Loire Anjou Touraine) ont introduit dans leurs marchés, des clauses, dites sociales d'insertion, destinées à favoriser l'emploi de publics en difficulté par les entreprises qui obtiennent les marchés publics.

Ces clauses sociales d'insertion ne s'adressent pas forcément à un public avec bas niveau de qualification. Toutes les personnes éloignées du marché du travail, quel que soit leur niveau de qualification, sont concernés par ce dispositif.

Des conseillers d'entreprises de Pôle emploi et de la Mission Locale du Saumurois travaillent en étroite collaboration avec le facilitateur des clauses d'insertion de la Maison de l'emploi afin de répondre promptement aux besoins en main d'œuvre exprimés par des entreprises dans le cadre des clauses d'insertion dans les marchés publics.

Un réseau TRANSCOMPETENCES entreprises Saumur Val de Loire, opérationnel depuis le 20 octobre 2017. Ce réseau est représenté par des dirigeants ou DRH/RRH d'entreprises (TPE, PME, Grandes entreprises de tous secteurs), qui ont décidé de s'engager dans une démarche de construction visant à gérer collectivement les compétences des salariés sur le territoire de la Communauté d'agglomération Saumur Val de Loire.

La mise en place de ce réseau permet désormais aux salariés de ces entreprises de découvrir d'autres métiers. Il permet aussi de mettre à disposition du personnel temporairement inoccupé et d'échanger sur les pratiques professionnelles.